

Московская областная организация  
Российского профсоюза работников промышленности

**2019 г.**



Конкурс

**“Профсоюзный спецкор”**

Подведение итогов  
на заседании Президиума Московской областной организации  
30 января 2020 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ о Конкурсе



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Приложение к Постановлению  
Президиума №8 от 12 декабря 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Профсоюзный спецкор»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Конкурс «Профсоюзный спецкор» (далее – Конкурс) проводится ежегодно среди членов профсоюза первичных профорганизаций Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности в рамках выполнения XI Резолюции VII Съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза», а также Программы информационной деятельности РОСПРОФПРОМ.

1.2 Организатором конкурса является Президиум Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (далее – Президиум) при участии организационно-информационной и молодёжной комиссий Мособкома.

1.3 Итоги конкурса подводятся на заседании Президиума.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Реализация права членов профсоюза не только получать, но и давать информацию профсоюзного характера.

2.2 Вовлечение членов профсоюза в свободное информационное пространство профсоюзов, которое должно предоставлять каждому максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства.

2.3 Формирование условий для творческого самовыражения и соревнования, мотивация творческой активности и расширение кругозора членов профсоюза в активных формах информационной работы.

2.4 Создание актуальных, содержательных и оригинальных информационных материалов, текстов, статей, в которых освещалась бы деятельность профсоюза, отражались его успехи и достижения, содержалась конструктивная критика проблем, а главное - выражалась бы собственная точка зрения члена профсоюза.

2.5 Выявление и поощрение журналистских и корреспондентских способностей у членов профсоюза, воспитание понимания роли журналистики в современном мире.

2.6 Повышение качественного уровня информационной работы, направленной на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов.

### 3. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

3.1. К участию в конкурсе допускаются члены Российского профсоюза работников промышленности.

3.2 Участники направляют свои конкурсные материалы в виде статей на профсоюзные темы, соответствующие целям и задачам конкурса. Каждая статья должна иметь заголовок, отражающий суть содержания. Количество статей от одного автора не ограничивается.

Материалы в электронном формате вместе с заявкой должны быть направлены по электронной почте в Мособком. Объем одной статьи - 3000-5000 знаков.

3.3 Представленные на Конкурс статьи должны быть размещены в СМИ, либо на профсоюзном информационном стенде. К статье прилагается фотография в любом формате, подтверждающая факт публикации статьи.

3.4 Заявка на участие в конкурсе может быть произвольной формы, но должна содержать сведения об участнике конкурса, его контактные данные, а также должна быть указана ППО, членом которой он является. Допускается наличие сопроводительной или пояснительной записки.

3.5 Конкурс является заочным. Материалы рассматриваются без присутствия участников.

3.6 Критериями оценки материалов являются:  
**информативность** (оценивается актуальное, содержательное, корректное информирование аудитории, осмысленный выбор информационных тем),

**оригинальность** (оценивается креативный подход к подаче информации, наличие интеллектуального, развивающего, познавательного или развлекательного акцентов),

**аналитичность** (оценивается умение грамотно и концептуально интерпретировать информационные темы, наличие собственной позиции),

**социальная активность** (оценивается социально-значимый характер материала, активная гражданская позиция автора),

**позитивность** (оценивается эмоциональный настрой автора и эффект воздействия статьи на аудиторию).

### 4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

4.1. Участники конкурса в течение года направляют в Мособком конкурсные материалы.

4.2. Представленные материалы оцениваются в соответствии с условиями конкурса.

4.3 Президиум подводит итоги конкурса на своём заседании в январе года, следующего за отчётным.

4.4 Победитель конкурса и призёры, занявшие 2 и 3 места, награждаются Почётными грамотами и денежными премиями (I место – 5000 руб., II место – 3000 руб., III место – 2000 руб.).

Все участники награждаются Дипломами.

4.5 Лучшие статьи направляются для публикации в центральной профсоюзной прессе: «Профсоюзный мегаполис», «Солидарность».

# Итоги I Конкурса



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРЕЗИДИУМ

№ 9

30 января 2019 г.

г. Москва  
Дворец Труда профсоюзов

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Об итогах конкурса «Профсоюзный спецкор» -2018

Заслушав сообщение Председателя Московской областной организации Карпухина В.Д. и рассмотрев предложения организационно-информационной комиссии по конкурсу «Профсоюзный спецкор», Президиум

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Конкурс «Профсоюзный спецкор» -2018 признать состоявшимся при высокой активности ППО – участников Конкурса.

2. Отметить высокую культуру оформления и содержания, а также конструктивность взаимодействия с первичными профсоюзными организациями корпоративных изданий:

- журнала «СПЕКТР» - АО «ЛЗОС»,
- газеты «СОЮЗ» - ФГУП «ФЦДТ «Союз»,
- вестника «ПАТРИОТ» - ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева»,
- газеты «ЭКСПРЕСС» - ОАО «ДМЗ»,
- газеты «Коломенский машиностроитель» - ОАО «Коломенский завод»,
- газеты «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» - АО «МЕТРОВАГОНМАШ»,
- газеты «ЭТАЛОН ВРЕМЕНИ» - ФГУП «ВНИИФТРИ».

3. Утвердить победителем конкурса Павлову О.М. (ППО «Зенит-КМЗ») с присуждением I места, вручением Почётной грамоты и премии 5000 руб.

Присудить II место Щелупановой Г.Е. (ППО «ДМЗ») с вручением Почётной грамоты и премии 3000 руб.

Присудить III место Скорочкиной С.М. (ППО «Коломенский завод») с вручением Почётной грамоты и премии 2000 руб.

Вручить Почётные грамоты и премии по 2000 руб. за участие в Конкурсе, творческую активность и создание актуальных профсоюзных публикаций: Денисову Н.Н. (ППО «ВНИИФТРИ») и Эпштейну М.А. (ППО ФЦДТ «Союз»).

Вручить Дипломы за участие в Конкурсе Сурмейко О.В. (ППО «МЗ «ЗиО-Подольск») и Коровиной О.А. (ППО «ЛЗОС»).

4. Информацию об итогах Конкурса разместить на сайте Московской областной организации в сети Интернет [www.50.rosprofprom.ru](http://www.50.rosprofprom.ru).

5. Бухгалтериям первичных профсоюзных организаций, указанных в п. 3, представить в Московскую областную организацию профсоюза (АВИЗО) о произведённых расходах до 10 февраля 2019 г. в порядке взаимозачёта по членским профсоюзным взносам.

Председатель  
РОСПРОФПРОМ - Московская область

В.Д. Карпухин

Московская областная организация  
Российского профсоюза работников промышленности

2018 г.



Лауреаты I конкурса

## “Профсоюзный спецкор”

I место

II место

III место



Павлова  
Ольга Михайловна  
ППО «Зенит-КМЗ»



Щелупанова  
Галина Евгеньевна  
ППО «ДМЗ»



Скорочкина  
Светлана Михайловна  
ППО «Коломенский завод»



Постановление Президиума №9 от 30 января 2019 г.

[www.50.rosprofprom.ru](http://www.50.rosprofprom.ru)



# СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



# ПАТРИОТ

ЗЕНИТ Швабе

# КОЛОМЕНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

TRANSMASHOLDING Газета трудового коллектива ОАО «Коломенский завод». Издаётся с 16 марта 1929 года. 12+



# ЭТАЛОН ВРЕМЕНИ

газета первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИИФТРИ»

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

TRANSMASHOLDING Газета трудового коллектива «Метровагонмаш». Издаётся с 14 июля 1928 года. 12+



Информационный бюллетень ППО «Зенит-КМЗ» РОСПРОФПROM

## Вместе мы — С.И.Л.А.!

С — солидарность  
И — инициативность  
Л — легитимность  
А — активность

# ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область Издаётся с января 2019 г.



# ЭКСПРЕСС

TRANSMASHOLDING Газета Демиковского машиностроительного завода. Издаётся с 2006 года. 12+

# СОЮЗ

Орган профсоюзной организации и администрации ФГУП «ФЦДТ «СОЮЗ»


# СПЕКТР

Корпоративный журнал

ИЗДАЕТСЯ С ИЮЛЯ 1931 ГОДА


# ЗНАМЯ ТРУДА — ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК»



# «ЭЗТМовец»

информационный листок профкома ППО «ЭЗТМ» РОСПРОФПROM





# Участники II Конкурса



**Павлова О.М.**  
(ППО «Зенит-КМЗ»)



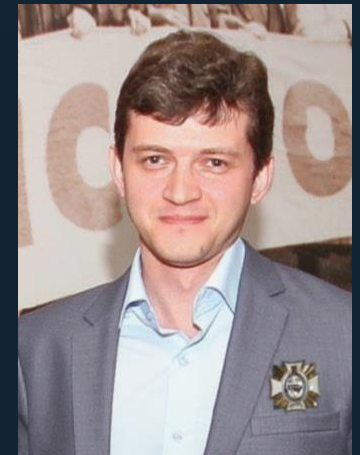
**Михалёв И.А.**



**Щелупанова Г.Е.**  
(ППО «ДМЗ»)



**Скорочкина С.М.**  
(ППО «Коломенский завод»)



**Толстенёв Д.С.**



**Сурмейко О.В.**  
(ППО  
«ЗиО-Подольск»)



**Бондарева Л.В.**  
(ППО  
«ВНИИФТРИ»)




**Зудилина Г.В.**  
(ППО «НИТИ  
им. П.И.Снегирёва»)



**Борисова Т.Н.**  
(ППО  
«ЭЗТМ»)



**Чушкин А.М.**  
(ППО  
«ФЦДТ «Союз»)



## Профсоюзный спецкор

Павлова  
Ольга  
Михайловна

Зав. орготделом профкома  
ППО «Зенит - КМЗ»,  
отв. за информационную работу,  
редактор информационного  
бюллетеня ППО «СИЛА»,  
член ЦК РОСПРОФПРОМ.

Победитель Конкурса  
«Профсоюзный спецкор» -2019.

Автор статьи в газете Мособкома  
«Профсоюзное ЕДИНСТВО» (№3).



### Код мотивации профчленства



Спецкор  
Ольга Павлова



ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» крупное предприятие оборонно-промышленного комплекса по выпуску высококачественной оптико-электронной аппаратуры. Работать здесь престижно и интересно, молодёжь признаётся важнейшим социально-стратегическим ресурсом устойчивого развития, и на предприятии созданы все условия для самореализации молодых работников в высокотехнологичных профессиях. Лучший пример – победа нашего фрезеровщика Антона Гирнина в престижнейшем конкурсе профмастерства WorldSkills Hi-Tech -2018.

У нас сильный коллективный договор, а первичная профсоюзная организация «Зенит-КМЗ» – одна из лучших в РОСПРОФПРОМ. Не даром на конкурсе «Молодёжь и профсоюз» в 2018 году мы были отмечены Почётной грамотой ЦК и премией в номинации «Социальная поддержка молодёжи».

Профсоюз непосредственно участвует в реализации молодёжной политики и всех социальных программ на предприятии, влияет на формирование активной жизненной позиции работающей молодёжи, развитие, воспитание и адаптацию молодых работников в трудовом коллективе.

При профкоме действует комиссия по работе с молодёжью и спорту (председатель Евгения Коваленко). Основные задачи комиссии: анализ результатов реализации основных направлений молодёжной политики предприятия; вовлечение молодёжи в профсоюз; привлечение молодых работников к активному участию в работе профсоюзной организации; реализации молодёжных инициатив и защиты прав молодых работников; оказание помощи в организации дополнительного профессионального и послевузовского образования молодёжи; участие в организации наставничества в процессе адаптации молодых специалистов; привлечение молодёжи к занятиям физической культурой и спортом; оказание помощи в организации досуга и культурно-массовой работы.

У нас великолепный спортивный клуб «Зенит». Команды структурных подразделений круглый год соревнуются на заводской спартакиаде, а лучшие – блистают на городских и колдинговских соревнованиях, а также на Спартакиаде МОООП, где мы завоевали «бронзу» среди трудовых коллективов Московской области. Конечно, молодёжи это интересно, и многие благодарны за возможность окунуться в такую насыщенную спортивную жизнь.

Завод имеет богатую корпоративную культуру, основанную на нормах и традициях, сложившихся в процессе становления и развития предприятия, и молодые работники активно принимают участие во всех ежегодных мероприятиях.

Всё это влияет на повышение имиджа профсоюза в молодёжной среде. И профсоюз у нас уважают, но... вступают неохотно. Сегодня мотивация профчленства среди молодёжи – настоящая головоломка для профсоюза. Этот шифр со множеством переменных будет покруче знаменитого Кода да Винчи.

Даже если в организации всё нормально в плане социального партнёрства, остаётся свобода выбора, а она требует особой деликатности. Подключение административного ресурса – сомнительный метод. Насильно мил не будешь. Поэтому нельзя говорить о действенных рычагах применительно к мотивации. Это очень тонкая материя, для которой одинаково губительны и грубость и пассивность.

Молодые сотрудники не спешат вступать в профсоюз по разным причинам: либо не видят в профсоюзе инструмент реализации своих интересов, либо не хотят платить профсоюзные взносы, но основной причиной остаётся понимание того, что действие коллективного договора распространяется на всех. В результате даже в ППО «Зенит-КМЗ» охват профчленством молодёжи всего 37%.

К работе по мотивации профсоюзного членства следует подходить системно и комплексно, а для этого необходимо работать в тесном контакте на всех профсоюзных уровнях: ППО, обком, ЦК, МОООП, ФНПР. Для членов профсоюза организации, входящих в Союз МОООП, уже начала действие программа лояльности с большим списком партнёров и получением «профсоюзной карты». Но для молодёжи во все времена основной проблемой был и остаётся квартирный вопрос. Да, на предприятии действует Жилищная политика, гарантом которой выступает работодатель, но для профсоюзной организации нужен свой мотиватор, которым может стать, например, льготное ипотечное кредитование для членов профсоюза.

Конечно, не каждой организации это по силам в силу ограниченности ресурсов. Нужно использовать также и нематериальные формы мотивации: моральное поощрение, формирование профсоюзной культуры, воспитание активной общественной позиции. Огромную роль играет и информационная составляющая, без которой не мыслить ни один общественный проект.

В общем, код ещё далёк от разгадки, но самое главное, - что мы не стоим на месте и работаем каждый день, сохраняя традиции и реагируя на современность. Мы верим, что ключ – в активности и пользе, которую профсоюз приносит людям.





**Информационный бюллетень**  
Первичной профсоюзной организации  
«Зенит» — Красногорский завод им. С.А. Зверева»  
Российского профсоюза  
работников промышленности

Высвистим нас —

**С.И.Л.А.!**

**С** — солидарность  
**И** — инициативность  
**Л** — легитимность  
**А** — активность

Выпуск №1

Январь-март 2019 г.

**Новости профсоюза**

21 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным обсудил, в частности, порядок индексации социальных выплат и компенсации для пенсионеров, сообщает официальный сайт Кремля.

Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь Михаил Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии.

«Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить эти выплаты до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом».

В противном случае пенсионером от пенсионера не только не вытеснишь, но иногда и преследует. Владимир Путин согласился, что это выплаты над минимумом.

Кроме того, глава ФНПР сказал, что хотел бы обсудить с президентом вопрос индексации социальных выплат в МРОТ. В ответ Владимир Путин предложил: «Давайте подумаем, и такое поручение в один раз дам правительству».



5,6 и 7 марта в цехах 004, 007, 019, 035 и комплексе 200 прошли праздничные собрания, посвященные Международному женскому дню, с концертной программой, организованной заводской художественной самодеятельностью.



23 февраля состоялось памятное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества, в котором приняли участие более 100 заводчан. Участвовало 12 команд, на старт вышло 25 детей сотрудников предприятия.



21 января на расширенном заседании президиума Совета МОООП с докладом выступила главный специалист аппарата профкома завода О.М. Павлова.

**Изменения в Трудовом законодательстве с 2019 года**

| Как было   | Как стало в 2019 году   |
|--|---|
| <b>Пенсия МРОТ</b>   |   |
| МРОТ вырос на 11 163 руб.  | С 1 января 2019 года МРОТ равен величине прожиточного минимума II квартала предыдущего года. Этот показатель утвердили в сумме 11 280 руб. Итого — МРОТ вырос на 117 рублей.<br>Основания: <a href="#">Федеральный закон от 23.12.2018 № 461-ФЗ</a>   |
| <b>Добавка дополнительная выплатой для диспансеризации</b>   |   |
| Опциональный день на миниморп выплаты только тем, кто по закону обязан его проводить (ст. 183 ТК). Например, это работники в возрасте до 18 лет. | Работодатель обязан предоставлять всем работникам раз в три года дополнительный выходной день для диспансеризации. Предпенсионеры и работники пенсионеры на диспансеризацию могут выехать два рабочих дня вклинцию.<br>Основания: <a href="#">Федеральный закон от 03.10.2018 № 333-ФЗ</a>  |
| <b>Расширение периода отпуска для графика</b>  |   |
| До 22 октября 2018 года обязательные отпуска работодатели в удобное время не предоставляли.  | Работодатели обязаны предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время сотрудникам с тремя детьми в семье в возрасте до 12 лет.<br>Основания: <a href="#">Федеральный закон от 1.10.2018 № 360-ФЗ</a>   |
| <b>Повысилась пенсионный возраст</b>   |   |
| Возраст выхода на пенсию для мужчин — 60 лет, для женщин — 55 лет.   | Пенсионный возраст для мужчин — 65 лет, для женщин — 60 лет. Повышать его будет поэтапно. В 2019 году пенсионный возраст для мужчин — 60,5 лет, для женщин — 55,5 лет.<br>Основания: <a href="#">Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ</a><br>Заметим, что с 2019 года работодатели должны ставить детей в возможность выйти на пенсию на два года раньше положенного. Для этого работодатель должен был старше 42 лет, а женщины — не менее 37. Воспользоваться такой льготой можно не, если достичь возраста 60 и 55 лет соответственно. |



26 марта 60 студентов профсоюзной школы Государственной академической Малой театральной школы Бориса Юхановича и старшей роты в составе «Баскрия» во главе М. Петрова.



12 марта в финале вокального конкурса «Минута Славы» Госпрофсоюзом РОСТЕХ достойно представила наше предприятие и коллектив «Швабе» и стала лауреатом конкурса Заводова Светлана (ЛПЦ 066).



В I квартале 2019 года наши спортсмены приняли участие в розыгрыше:

|                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| XXIV Спартакиадам Союзом МОООП: | Спартакиадам г.о. Красногорска. |
| 26.01 — шахматы;                | 02.02 — шахматы;                |
| 24.02 — лыжи;                   | 09.02 — шахматы;                |
| 02.03 — волейбол (женщины);     | 02.03 — бег на коньках;         |
| 23.03 — волейбол (мужчины);     | 03.10.03 — мини-футбол с мячом; |
| 23.03 — теннис;                 | 16.03 — настольные теннис;      |
|                                 | 24.03 — волейбол;               |



22-24 марта подведомственная профсоюзной организации цеха 019 Александр Тереховский принял участие в I Межотраслевом молодежном форуме «Металлсты Педмостова».

**У нас запланировано:**  
**Спектакль «Звонки на траве»**  
17 апреля в 18:00 в ДК «Салют» состоится концерт спектакля «Звонки на траве» театральной студии «Образина». Вход свободный.  
**ВСЕ НА СУББОТНИК!**  
20 апреля состоится общезаводской субботник.

**1 МАЯ — Праздник Весны и Труда**  
1 мая состоится Общезаводской профсоюзная митинг на Красной площади.  
**Митинг, посвященный Дню Победы**  
9 мая у стелы погибшим заводчанам состоится заводской митинг памяти, посвященный 74-летию Победы в Великой Отечественной войне. В программе митинга концертная команда, буфет. Начало митинга в 10:00.  
**1 июня — День защиты Детей!**  
30 мая в ДК «Салют» в 18:00 состоится праздничной концерт «Барбятной мюзикл» для детей работников завода. Вход свободный.



11 апреля прошел XIII районный конкурс патристической песни «Любовь к Родине — душа», где в номинации сольной песни победил наш заводской коллектив Елена Овчарова ПАО КМЗ Педмостова. Поддерживаемых, желаем вам успехов в труде и дальнейших творческих побед!





## Профсоюзный спецкор

Михалёв  
Игорь  
Александрович



Художественный руководитель КМС  
**ППО «Зенит - КМЗ»**.,  
администратор группы  
«Творческая жизнь ПАО «КМЗ»  
в социальной сети «ВКонтакте».

Автор многочисленных публикаций  
по культурно-массовой, спортивной  
и профсоюзной тематике (45 статей)  
в заводском информационном вестнике «ПАТРИОТ» в течение 2019 года.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК ПАО КМЗ  
№2 / 22 ФЕВРАЛЯ 2019

ЗЕНИТ Швабе

# ПАТРИОТ

ЗЕНИТ ZENIT

ЗЕНИТ 77 ЛЕТ  
77 ЛЕТ  
КРАСНОГОРСКОМУ ЗАВОДУ

1 февраля в техническом кабинете завода состоялся День трудовой славы. Исполнилось 77 лет со дня восстановления Красногорского завода им. С.А. Зверева.

Генеральный директор Вадим Станиславович Калюгин поздравил всех присутствующих с этим важным и дорогим для заводчан событием. Также он напомнил, что история Красногорского завода богата на достижения и продукция нашего предприятия известна во всём мире – это главный показатель успеха.

«Нам предстоит важная работа по созданию новых изделий, увеличению объемов производства и темпов роста, освоению новых технологий и повышению качества продукции, дальнейшему техническому перевооружению», – подчеркнул в своем выступлении генеральный директор.

Продолжение на стр. 2-4

|  |                                     |                                       |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|
| День защитника<br>Отечества<br>стр. 8-11 | Династия<br>со стажем<br>стр. 16-19 | Лучший дизайн –<br>Zenit M<br>стр. 23 |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|



# Лучшая профсоюзная организация



25 декабря 2018 года на отчетной конференции первичной профсоюзной организации «Зенит – Красногорский завод им. С.А. Зверева» Российского профсоюза производственников были награждены победители ежегодного конкурса «Лучшая профсоюзная организация 2018 года».

Конкурс «Лучшая профсоюзная организация» проводится с января по декабрь текущего года по трем группам, в зависимости от количественного состава членов профсоюза. Подведение итогов работы профсоюзных организаций структурных подразделений проводится по основным показателям: численность членов профсоюза, процент охвата профсоюзным членством, прирост в профсоюз, участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. По итогам работы за 2018 год победителями стали:

- 1. Среди профсоюзных организаций численностью членов профсоюза до 30 человек:
  - 1 место – профсоюзная организация отдела 240 (председатель Дубов Вадим Витальевич);
  - 2 место – профсоюзная организация управления 213 (председатель Давыдова Наталья Дмитриевна);
  - 3 место – профсоюзная организация численностью членов профсоюза от 31 до 80 человек: 1 место – профсоюзная организация цеха 007 (председатель Осипова Лариса Аркадьевна);
  - 2. Среди профсоюзных организаций численностью членов профсоюза свыше 81 человека: 1 место – профсоюзная организация НТЦ (председатель Ташчьева Людмила Ивановна);
  - 4. За активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, профсоюзная организация отдела 800 награждена Благодарственным письмом ППО «Зенит-КМЗ» РОСПРОФПРОМ, председатель Демидов Алексей Валерьевич.
- Профсоюзные организации, занявшие классные места, награждены Почетными грамотами первичной профсоюзной организации и переходящими кубками.
- В соответствии с Положением о «Доске почета первичной профсоюзной организации» за достижение наилучших результатов в общественной

работе по итогам конкурса «Лучшая профсоюзная организация», а также достижения в развитии художественной самостоятельности и спортивного движения на Доске почета ППО «Зенит-КМЗ» РОСПРОФПРОМ за 2018 год занесены:

- 1. Поднякова Инесса Витальевна – член профсоюзного комитета, инженер отдела 502.
  - 2. Ташчьева Людмила Ивановна – член профсоюзного комитета, председатель профсоюзной организации НТЦ, ведущий инженер отдела 832.
  - 3. Осипова Лариса Аркадьевна – председатель профсоюзной организации цеха 007, гравёр 6 вярда.
  - 4. Дубов Вадим Витальевич – председатель профсоюзной организации цеха 240, начальник бюро.
  - 5. Давыдова Наталья Дмитриевна – председатель профсоюзной организации управления 213, заведующий архивом.
  - 6. Демидов Алексей Валерьевич – председатель профсоюзной организации цеха 800, начальник сектора.
  - 7. Строков Игорь Николаевич – член ПК профсоюзной организации комплекса 239, ведущий инженер.
  - 8. Калмыкова Виктория Михайловна – прорабгрупп СКБ-4 профсоюзной организации НТЦ, инженер-конструктор отдела 581.
  - 9. Савокин Андрей Александрович – член профсоюза, оптик комплекса 004.
  - 10. Чувишкина Евгения Александровна – член профсоюза, инженер отдела 851.
- Еще раз поздравляем профсоюзный актив с заслуженными наградами, желаем дальнейших успехов в работе по сплочению дружных рядов членов профсоюза!

Профсоюзный комитет

# Лыжня КМЗ – 2019

23 февраля 2019 года на лыжном стадионе МАСОУ «Зоркий» состоялось ежегодное соревнование по лыжным гонкам, посвященное Дню защитника Отечества.

Как всегда, для спортсменов и болельщиков работал буфет с горячим чаем и сладостями, на улице стояла прекрасная солнечная погода, а участники соревнований вместе с детьми в полной готовности собрались на стадионе.

Открыл лыжный праздник председатель первичной профсоюзной организации «Зенит-КМЗ РОСПРОФПРОМ», главный судья и ведущий лыжных соревнований Коптыгин Юрий Иванович: «Сегодня большой праздник – 23 февраля – День защитника Отечества, и наше спортивное соревнование, традиционно посвященное этому событию. Это праздник является данью глубокого уважения ко всем, кто служил и служит во благо Отечества, охраняет наш с вами мир и покой! Все мы являемся работниками оборонного предприятия и потому мы все – защитники нашего Отечества. Наша общая задача сегодня – сохранить многовековые традиции, приумножить силу и могущество страны, привить младшему поколению интерес к истории и развитию России. Спорт начинается с нас самих. Мы ежедневно трудимся, ходим на работу, и при этом не забываем о важности физического воспитания. Сегодня оно играет важнейшую роль в стране. Неважно, кто станет победителем в этом соревновании, главное, чтобы все мы полюбились атмосфере праздника, чтобы все нас объединила любовь к спорту, к здоровому образу жизни. Мы собрались, чтобы на свежем воздухе поспорить друг с другом, приобрести к спорту коллег и друзей и, что немаловажно,

своих детей! Мы должны прививать любовь к спорту нашему младшему поколению, чтобы их жизнь была полноценной, долгой и здоровой!»

С приветственным словом к участникам соревнования обратился первый заместитель генерального директора Нургалли Нурманович Валеев. Он поздравил всех собравшихся с праздником и пожелал крепкого здоровья, больших успехов в труде, выполнения всех поставленных задач, отличного настроения и хорошей травмы.

По традиции в честь празднования Дня защитника Отечества, перед началом соревнований, состоялась возложение цветов к памятнику погибшим воинам. Эта почётная миссия была доверена Абушину Петровичу Майкову – начальнику отдела 582, председателю совета ветеранов ПАО КМЗ и Евгению Николаеву Ковалеву – заместителю начальника отдела по работе с персоналом.

Лыжные соревнования прошли по проверенной схеме и состояли из детских дистанций на 100 и 200 метров, женской дистанции на 1,5 километра, мужской на 3 километра (в трех возрастных категориях: младшая, средняя и старшая) и мужской (5 километров).

Все юные лыжники, первыми открывшие соревнования, достойно прошли свои дистанции и получили заслуженные медали победителей и участников, а также сладкие подарки. А на финише их ждали веселые персонажи из мультфильма «Аниматоры в красочных костюмах, которые поздравляли детей, а затем в течение праздника проводили с ними подвижные игры на свежем воздухе и раздавали сувениры за победу и участие в конкурсе.



# Новогодние концерты

27 и 28 декабря в 066 отделе, 007 и 019 цехах прошли праздничные Новогодние концерты, подготовленные из номеров, составленных силами участников творческой самостоятельности завода, в частности, театральным кружком.

Заводчане тепло и весело встречали коллег, выступавших в качестве артистов, пели новогодние песни, смеялись над театральными зарисовками.

Нинита Потеев – инженер-конструктор 088 отдела пронюхивая исполнил песню А. Глызина «Новый год и песню группы «Се-керт» «Последний час декабря», погрузив артистично в атмосферу новогодней охаки.

Участники театрального кружка: Гусарова Юлия – заместитель начальника 235 отдела и Ермав Данил – инженер-технолог 005 цеха рассказали о том, как не нужно поступать в Новгороде праздники.

А Калмыкова Виктория – инженер-конструктор 1 категории 581 отдела и Пруцева Валентина – лаборант-рентгенолог 002 цеха представили небольшую театральную юмористическую зарисовку Роланда Бюксера и Леонида Куликовского «Чер-вертый гриб во втором составе» о непростой жизни молодых актеров театра и взаимоотношениях с режиссерами. Ребята в первый раз выступили на импровизированной



Затем вместе со Спириным Сергеем – слесарем механооборочных работ 019 цеха спел песню на стихи Александра Арнонова и музыку Михаила Тарвердиева из киностиле народного новогоднего фильма «Ирония судьбы, или С легким паром»: «Если у вас нету телевизора».

Так как год 2019 был объявлен Президентом Российской Федерации Годом театра, заводчанам был сделан специальный подарок – Бутенко Ксения, Спиринов Сергей и Чернышкин Михаил – участники театрального кружка, представили отрывок из пьесы Леонида Филатова «Ласка о кукушке». Театральный кружок за эту миниатюру был награжден дипломом победителя VII Фестиваля-конкурса миниатюр «Сюжет» городского округа Красно-

# Ежегодный конкурс творческой самостоятельности «Таланты в Зените – 2018», посвященный 80-летию со дня рождения Владимира Семёновича Высоцкого

22 ноября в стенах ДК «Салют» состоялся конкурс творческой самостоятельности работников ПАО КМЗ «Таланты в Зените – 2018», посвященный 80-летию со дня рождения Владимира Семёновича Высоцкого.

Получился не просто конкурс, а теплый дружеский вечер, в рамках которого звучали стихи и песни Владимира Семёновича.

В зале было очень светло: включен весь свет, а еще на своих концертах Высоцкий смело просит зажечь свет в любом зале, никогда не работая в полутьме, просит поменьше шепот, смело заговаривал с теми, кто писал заявки или что-то выкрикивал.

**Работа для коллектива и участие жюри конкурса была, поистине, непростой. Судьи конкурса:** Юрий Иванович Коптыгин – ветеран труда ПАО КМЗ; Давыдова Татьяна Егоровна – ветеран труда ПАО КМЗ, художественный руководитель театральной студии «Зазеркалье» КЦ «Красногорье»;

Власова Елена Петровна – начальник бюро управления 238, член культурно-массовой комиссии профсоюзного комитета.

**Председатель жюри:** Александр Александрович Журавлев – технический директор – главный инженер ПАО КМЗ. **Жюри отметило высочайшее качество организации конкурса, хорошее творческое озвучение, высокий художественный уровень исполненных произведений.**

Владимир Семёновича. Далее звучала песня «Я не люблю», а на экране появились фрагменты выступления, фотографии, личная история Высоцкого. Когда загорелся свет, зал наполнился бурными аплодисментами.

Первым, самым отчаянным выступившим был Михаил Чернышев – слесарь механооборочных работ 019 цеха, пропоявший стихотворение Владимира Высоцкого «О янках Зодиака».

Спиринов Сергей – слесарь механооборочных работ 019 цеха – следующий конкурсант, исполнил уморительную песню «Про Кука».

Инженер-конструктор 1 категории 581 отдела – Калмыкова Виктория прочла стихотворение «Новый мир».

Следующая конкурсантка Борюсенок Мария – заводчанка бюро комплекса 200 прочла стихотворение, написанное для фильма «Стрелы Робин Гуда», «В забавках рытны целый век...».

Лынов Александр Евгеньевич – тренер по волейболу спортивного клуба «Зенит» исполнил песню «Утренняя гимнастика».

Червова Ольга – инженер-исследователь 621 отдела прочла стихотворение «Душа светлая».

Заводчанка Светлана – ведущий специалист по организации производств ЕЛЦ-066 прочла стихотворение «Мы говорим не шутя, а шутим».

Следующий конкурсант Потеев Нинита – инженер-конструктор 088 отдела исполнил песню «Белое море».

Стихотворение «Салтало о борьбе» прочел Соколов Виталий – слесарь механооборочных работ 019 цеха исполнил песню «Ирмиская».

# Минута славы – 2019

Настоящим событием для тех, кто хорош не только в своей профессии, но и в творчестве, стал корпоративный конкурс «Минута славы».

Конкурс проходит 2-4 год, инциатором выступает холдинг АО «Росцветметалл», который с 2009 года входит в состав Государственной корпорации «Ростех».

В 2019 году к конкурсу присоединился холдинг АО «Швабе», подвиз статус конкурса до уровня корпорации.

На конкурс было подано более 150 заявок, из которых в финал прошли 24 человека из 10 предприятий (АО «Концерн «Совезиум», АО «Рыбинский завод приборостроения», ФГУП «НТЦ Атлас», АО «НПП «Пулсар», ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева», АО «Кимовский радиолокационный завод», АО «Специальное конструкторское бюро по релейной технике», АО «Рязанский радиозавод», АО «НПО «Орион», АО «НПП «Полет», представившие 11 номеров.

Финал конкурса прошел 12 марта на сцене конференц-зала столичного «Цифрового делового пространства» (ЦДП).

Выступления артистов оценивало жюри, в состав которого вошли руководители государственной корпорации «Ростех» и представленных холдингов.

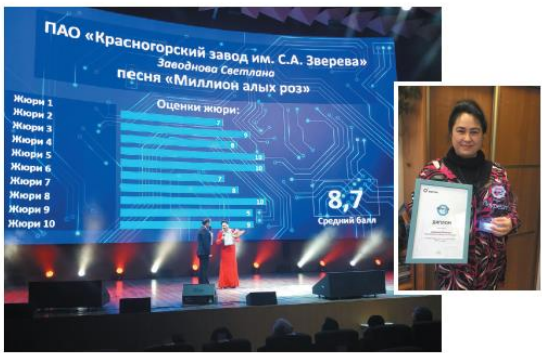
Лучшим было признано выступление сотрудницы нижегородского АО «НПП «Полет» Гривушевой Аллы, исполнившей песню «Зажигай сердца».

На финальном гала-концерте холдинг АО «Швабе» представил 2 солиста: Абушина Валерия, сотрудник АО «НПО «Орион», занявший 2-е место за исполнение песни «На окошках звездолета», и Заводчанка Светлана – ведущий специалист по организации производств ЕЛЦ-066 ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева», которая как всегда блестяще выступила, завоевав сердца зрителей песней Аллы Пугачевой «Миллион алых роз». Светлана получила звание лауреата второго корпоративного конкурса «Минута славы», была награждена дипломом и памятной статуэткой.

Гала-концерт конкурса получился зрелищным, насыщенным красивыми и очень талантливыми голосами.

Всем участникам конкурса мы желаем дальнейших производственных и творческих успехов.

Профсоюзный комитет



# Новогодние концерты

27 и 28 декабря в 066 отделе, 007 и 019 цехах прошли праздничные Новогодние концерты, подготовленные из номеров, составленных силами участников творческой самостоятельности завода, в частности, театральным кружком.

Заводчане тепло и весело встречали коллег, выступавших в качестве артистов, пели новогодние песни, смеялись над театральными зарисовками.

Нинита Потеев – инженер-конструктор 088 отдела пронюхивая исполнил песню А. Глызина «Новый год и песню группы «Се-керт» «Последний час декабря», погрузив артистично в атмосферу новогодней охаки.

Участники театрального кружка: Гусарова Юлия – заместитель начальника 235 отдела и Ермав Данил – инженер-технолог 005 цеха рассказали о том, как не нужно поступать в Новгороде праздники.

А Калмыкова Виктория – инженер-конструктор 1 категории 581 отдела и Пруцева Валентина – лаборант-рентгенолог 002 цеха представили небольшую театральную юмористическую зарисовку Роланда Бюксера и Леонида Куликовского «Чер-вертый гриб во втором составе» о непростой жизни молодых актеров театра и взаимоотношениях с режиссерами. Ребята в первый раз выступили на импровизированной



Затем вместе со Спириным Сергеем – слесарем механооборочных работ 019 цеха спел песню на стихи Александра Арнонова и музыку Михаила Тарвердиева из киностиле народного новогоднего фильма «Ирония судьбы, или С легким паром»: «Если у вас нету телевизора».

Так как год 2019 был объявлен Президентом Российской Федерации Годом театра, заводчанам был сделан специальный подарок – Бутенко Ксения, Спиринов Сергей и Чернышкин Михаил – участники театрального кружка, представили отрывок из пьесы Леонида Филатова «Ласка о кукушке». Театральный кружок за эту миниатюру был награжден дипломом победителя VII Фестиваля-конкурса миниатюр «Сюжет» городского округа Красно-

# Праздничные концерты в подразделениях, посвященные Международному женскому дню

8 Марта – неслучайно этот праздник приходит к нам ранней весной, ведь весна и жемчужная пора и нераделимы. Каждая наполняет мир светом и радостью, каждая является началом всех начал: началом жизни, началом любви. По-смотрите, как восхитительны женщины, особенно ранней весной! Вокруг еще снег, но яркое солнце уже щедро дарит своё тепло, заставляя глаза улыбаться и думать о любви, красоте, счастье.

В канун празднования Международного женского дня, 6, 6 и 7 марта, по заводу прокатывалась волна праздничных концертов, организованных силами творческой самостоятельности завода и, в частности, силами участников театрального кружка.

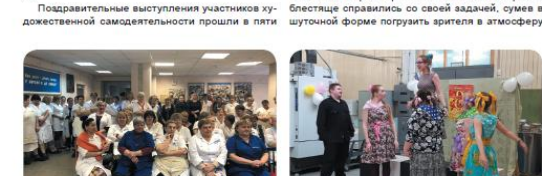
Подраздельные выступления участников художественной самостоятельности прошли в пяти

кружных подразделениях: 004 цеха, 200 комплекс, 035 цеха, 007 цеха, 019 цеха.

Концертная программа состояла из двух частей: театрализованной зарисовки на стихи Агнии Барто «Стихи о девочках» и музыкально-поэтической композиции «От всей души».

Перед началом выступлений руководители подразделений, их заместители и Луковца Надежда Львовна – заместитель председателя ППО «Зенит-КМЗ РОСПРОФПРОМ» поздравляли женщин с наступающим праздником и приветовали концертную программу.

«Стихи о девочках» – это мини-спектакль, созданный на основе всем известных детских стихов Агнии Барто. Артисты – исполнители ролей блестяще справились со своей задачей, сумев в шуточной форме погрузить артиста в атмосферу











## ГОТОВЫ СЛОМАТЬ СТЕНУ НЕРАВЕНСТВА

ЕЖЕГОДНО В ПРЕДВЕРИИ 8 МАРТА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦЫ ТУРЕЦКОГО ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ «ТОРК МЕТАЛЛ» И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ИНОСТРАННЫХ ПРОФСОЮЗОВ ВСТРЕЧАЮТСЯ НА МЕЖДУНАРОДНОМ СЪЕЗДЕ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН В АНКАРЕ, НА КОТОРОМ ОБСУЖДАЮТСЯ ТЕМЫ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА. В ЭТОМ ГОДУ РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (РОСПРОФПРОМ) НА МЕРОПРИЯТИИ ПРЕДСТАВЛЯЛА ЧЛЕН МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ДМЗ ГАЛИНА ШЕЛУПАНОВА.

*\*Репортаж от первого лица*

Повод собраться действительно есть: спустя почти полвека со времени учреждения Международного женского дня мы стали забывать историю возникновения праздника, в основе которого лежит борьба поколений

повсеместного распространения фемицизма и толерантности. Большое количество женщин до сих пор сталкиваются с разного рода дискриминацией на рабочих местах, и ежегодные съезды, организуемые турецкими профсоюзами, приносят проблемы

Итак, спустя несколько часов перебрта из заснеженной Москвы мы в столице Турции, Анкаре. Теплое весеннее солнце и застывшая в шаге от настоящей весны природа – лучшие декорации к наступающему женскому празднику. В российской делегации 11 человек, знакомимся уже на пути в гостиницу. Среди приехавших – представительницы профсоюзов автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, авиационной, химической промышленности... РосПрофПром представляем мы с Викторией Лозовой, председателем комитета по защите социальных прав работников Конструкторского бюро приборостроения (г. Тула).

В день съезда все находится в приятном волнении, мероприятие обещает быть грандиозным! К назначенному времени гости собираются в огромном помещении для конференций в загородном отеле, принадлежащем «Тюрк Металл». Кроме представительниц турецкой промышленности съезд посетили женщины из Азербайджана, Албании, Армении, Белоруссии, Германии, Грузии, Ирана, Испании, Казахстана, Киргизии, Македонии, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины и с Северного Кипра. Для иностранных делегаций в зале выделен отдельный сектор, садимся в первых рядах. Вокруг – сотни женщин, в руках у многих флаги Турции, Тюрк Металла и с эмблемой съезда.

В приветственной речи в честь открытия 24-го съезда женщин-работниц президент профсоюза металлургов «Тюрк Металл» Певрул Кавлак заявил, что гордится трудящимися женщинами, стоящими у станка

### Только цифры

Съезд собрал **600** женщин из профсоюзов Турции и других стран

Турецкий профсоюз металлургов «Тюрк Металл» проводит съезд **24** год подряд

Насыщенная экскурсионная программа позволила членам российской делегации познакомиться с турецкой культурой



щии заставляют выполнять тяжелую работу за низкую зарплату, увольняют в связи с беременностью... Будем ли мы молчать? Ни в коем случае! – заверил глава «Тюрк Металл». – Мы искоренили гендерную дискриминацию на более чем 700 предприятиях, входящих в «Тюрк Металл». Ни на одном из них нет разницы в заработной плате между мужчинами и женщинами, нет дискриминации при приеме на начальственные должности. Женщина отличается от мужчины только биологически, в социальном плане они равны».

Отвечом на воодушевляющее выступление главы «Тюрк Металл» стали доклады делегаций, призывавших сломать стену неравенства между мужчинами и женщинами. В зале витал удивительный дух единения и решимости в борьбе за свои права. Несмотря на языковые барьеры, это почувствовали все собравшиеся. Когда настало время прощаться с колоритной Турцией и возвращаться домой, мы уезжали с собой не только впечатления и сувениры, но и частичку силы духа турецких женщин, готовых отстаивать свои права, во что бы то ни стало.

## СОВЕТ МОЛОДЁЖИ ДМЗ ПРОВЁЛ ОТЧЁТНОЕ СОБРАНИЕ ПО ИТОГАМ ГОДА



Активисты из числа молодых работников завода рассказали о прошедших мероприятиях. На собрании присутствовали генеральный директор ОАО «ДМЗ» Артём Овелян и топ-менеджеры завода.

Совещание открыл руководитель предприятия: «Я, как генеральный директор, всегда поддерживаю вашу инициативу и доволен тем, что на нашем заводе такая активная молодежь, которая думает о будущем, о предприятии и работниках, это вдохновляет!»

Затем отчётную презентацию о деятельности Совета пролемонстрировала председатель молодеж. За год ре. принимали ехово-Зуево ия ТМХ «По-

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «СДАЙ БАТАРЕЙКУ – СПАСИ ЕЖИКА!»

Цель акции проста: собрать как можно больше батареек для сдачи на утилизацию!  
**Организованные пункты приема:**  
 Старое заводоуправление, 2 этаж, каб. В22, тел. 64-70 (Кристина, Галина)  
 Цех №26, 2 подъезд, 3 этаж, каб. 305, тел. 66-12 (Светлана)  
 АБК цеха №14, 1 подъезд, 3 этаж, каб. Г307, тел. 63-12 (Анастасия)



Все участники получают магнитки в подарок!  
**ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ** трём победителям и самому активному подразделению!  
**Сроки проведения акции:** 24.05. – 24.06.  
**Объявление победителей:** 26.06.

## Профсоюзные активисты обменялись опытом



С 3 ПО 8 СЕНТЯБРЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ОТ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ (СМ) ОАО «ДМЗ» ПОСЕТИЛА ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ «СТРАТЕГИЯ МОТИВАЦИИ».

Мероприятие проходило на базе ЛОД «Бригантина» (АО «Метровагонмаш») в республике Крым. Молодёжную организацию ДМЗ представляли председатель Кристина Боброва и члены СМ Виолетта Власкина, Светлана Волхонская и Анастасия Молева.

Ребята ждала насыщенная программа, рассчитанная на 5 дней. Были рассмотрены такие темы, как работа с молодежью и вовлечение в профсоюзную организацию. Также были проведены круглые столы и панельные дискуссии на тему мотивации. Приятным бонусом стала экскурсия в г. Севастополь и хорошая погода.

Советом молчан. Это еже-ежика!», тур-Были в 2019 лейный квест улингу... членом СМ мать над рецен-цов спорта, а и над под-2020 года –



## Команда активных и творческих



димые ранее. Но по масштабам самым крупным и важным событием остался наш профессиональный праздник, День машиностроителя. В 2018-м он приобрёл немного другой формат, мы организовали мастер-классы по профессиям, викторины, фотозоны и многое другое. Повысился, и посещаемость. Две открытки второй побывало 1300 человек! Не обошлось без казусов, но благодаря командному духу членов МС к началу праздника всё было готово. Когда видишь счастливые улыбки работников и их детей, понимаешь: всё было не зря!

### Как вы взаимодействуете с профсоюзной организацией ДМЗ?

— Мы активно сотрудничаем, так как являемся его подразделением, ведущим работу с молодёжью. Регулярно помогаем молодым работникам в разных жизненных ситуациях, оказываем содействие в вопросах повышения разрядов и категорий.

Также мы участвуем в работе Московского областного отделения Всероссийского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). В 2018 году мы заняли второе место в конкурсе лучших разделов «Молодёжная политика» в коллективных договорах, опередив Метровагонмаш и Коломенский завод.

### Какие планы на 2019 год?

— Мы будем развиваться, работать в разных направлениях — культура, спорт, экология, социальная сфера — и, конечно, не останавливаться на достигнутом. В нашей «линейке идей» уже есть порядка 30 мероприятий, некоторые хорошо знакомы заводчанам, другие — принципиально новые. О предстоящих событиях мы обязательно информируем через нашу группу в соцсети «ВКонтакте» ([vk.com/club136825288](https://vk.com/club136825288)). Приглашаем всех работников ДМЗ принимать участие в наших мероприятиях, а самых активных и творческих будем рады приветствовать в составе дружной команды Молодёжного совета! За прошлый год состав МС вырос в два раза, теперь нас более 20 человек. Хочу поблагодарить каждого из ребят за их вклад в общее дело, а также сказать спасибо за поддержку наших инициатив в администрации предприятия. Со своей стороны обещаем — будем идти только вперёд, к новым вершинам!

### Кристина, каким был для Молодёжного совета 2018 год?

— Год оказался очень насыщенным, можно сказать, во многих аспектах деятельности Молодёжного совета он стал переломным моментом. Значительно увеличилось количество мероприятий, в которых мы выступили в качестве организаторов или участников. Для сравнения приведу цифры: в 2017 году при участии МС прошло 15 разнообразных мероприятий, а в 2018 — больше 30. Это были события не только местного, но и городского и областного уровня. С момента вхождения Демкива в состав городского округа Орехово-Зуево мы активно участвовали в жизни города: выступали волонтерами на фестивалях и праздниках, возглавляли колонну работников промышленности на шествии трудовых коллективов... В конце года прошли выборы в Молодёжный парламент при Совете депутатов г. Орехово-Зуево. Мы с Романом Кустарёвым вошли в десятку избранных парламентариев и уже вывели на рассмотрение проект «Объединение рабочих молодёжки».

### Считаете ли вы своей приоритетной задачей привлечение молодёжи на предприятия?

— Безусловно. Для нас важен вопрос возвращения престижа

рабочим профессиям, объединения активных и перспективных молодых людей. Именно поэтому одним из главных событий, организованных нами в 2018 году, стала первая конференция молодёжных объединений при предприятиях г. Орехово-Зуево. В ней приняли участие члены нашего Молодёжного совета и представители Молодёжного комитета АО «НПП «Респиратор», мы поделились опытом и обсудили возможные варианты сотрудничества. Надеемся, что в этом году число приятных-участников конференции возрастёт.

### Какое мероприятие прошлого года было для МС самым важным?

— Сложно выбрать одно, в 2018 году мы большое внимание уделяли социальным и экологическим проектам, например, помогли обновить фасад детского детского сада, в третий раз проводили акцию «Сдай батарейку!», даже участвовали с этим проектом в Губернаторской премии «Наше Подмосковье». Кроме того, в прошлом году было много деятельности, новой для нас: городские благотворительные акции для детей с ограниченными возможностями, заводские фотоконкурсы и спортивные соревнования, не прово-

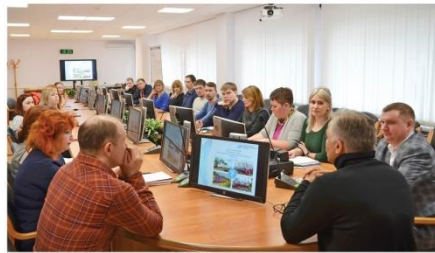


↑ Кристина Боброва является председателем Молодёжного совета ДМЗ с 2016 года

## ИНИЦИАТИВУ МОЛОДЁЖИ ПОДДЕРЖИМ!

С ТАКИМ ЗАЯВЛЕНИЕМ ОБРАТИЛСЯ К ЧЛЕНАМ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ (СМ) ДМЗ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АРТЕМ ОВЛЯН. 18 АПРЕЛЯ ЗАВОДСКИЕ АКТИВИСТЫ ВЫБРАЛИ ПРЕДСЕДЕЛЯ СОВЕТА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПО РАЗНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В рамках развития молодёжного движения ДМЗ было принято решение унифицировать структуру заводских молодёжных организаций и документацию, регулирующую их деятельность. 11 апреля на ДМЗ утвердили новое «Положение о Совете молодёжки», в котором нашли отражение права и обязанности молодых активистов, а также основные цели СМ: привлечение на предприятие перспективной молодёжи, создание условий для самореализации молодых работников и вовлечение их в социальную, спортивную, научно-исследовательскую и культурную жизнь. Теперь предстоит решить



↑ Теперь в Совете молодёжки состоит 28 человек, это в два раза больше, чем в начале прошлого года

организационные вопросы — принять заявки от желающих вступить в Совет и выбрать председателя и его заместителей сроком на 1 год. Состав СМ в этом году пополнили как специалисты-инженеры, так и представители рабочих профессий. На первом собрании обновлённого Совета, прошедшем 18 апреля, присутствовали руководители ДМЗ,

а также председатель профкома Юрий Лобанов. Члена СМ единогласно избрали председателем Кристину Боброву. В завершение мероприятия генеральный директор ДМЗ А. Овлян отметил, что для развития предприятия нужен свежий, современный подход, и администрация готова слушать и поддерживать инициативы заводской молодёжи.

## Две команды очищали территорию

20 апреля, в день проведения областного субботника, работники ОАО «ДМЗ» наводили порядок не только на территории предприятия. Около 30 добровольцев отправились очищать от мусора береговую линию Нажихих карьеров.



Несмотря на субботний день, работа по благоустройству территории завода вышла за рамки обычного. Сопутными двадцати пяти служб и отделов ДМЗ убрался на площадке у открытых складов транспортно-складского цеха №9, у поворочного мурга, по периметру ограждения предприятия и у бывшего детского сада №55. Команда управления главного мастера завода поработала в башне главного мурга, где вскоре начнётся ремонт хозяйственно-бытовых помещений. Итого заводского субботника впечатлительно — собрано более 300 кубометров мусора!

В это же время ребята из Совета молодёжи ДМЗ и другие добровольцы трудились на территории в районе Нажихих карьеров. Огромные мусорные мешки быстро

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# Помним об ушедших, заботимся о живых

ЧЛЕНЫ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ (СМ) ОАО «ДМЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИИ, ПОСВЯЩЁННЫХ ПРАЗДНОВАНИЮ 74-ОЙ ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.

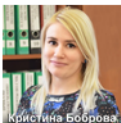
6 мая в Москве состоялась торжественная церемония возложения «Гирлянд Славы» и цветов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлёвской стены. Члены Совета молодёжи прошли к мемориалу в составе колонны представителей Российского профсоюза работников промышленности г. Москвы и Московской области. Почтив память павших в сражениях за Родину минутой молчания, ребята возложили красные гвоздики к подножию монумента.

По сложившейся доброй традиции актив Совета молодёжи в канун Дня Победы поздравил ветеранов Великой Отечественной войны. Ребята посетили демиховчан-участников ВОВ и от лица администрации ОАО «ДМЗ» вручили им цветы и праздничные наборы, а уважаемые ветераны поделились с молодёжью воспоминаниями о тяжёлых годах войны.





# Публикации в газете Мособкома «Профсоюзное ЕДИНСТВО» (№3,5)



Молодежный совет «ДМЗ»

## Команда активных и творческих



Завод – это нечто большее, чем просто работа. Здесь можно найти друзей и единомышленников, чем бы ты ни увлекался: спортом или культурой, фотографией или заботой об экологии. Такой насыщенней и яркой общественной жизнь Демитовского машиностроительного завода делают ребята из Молодежного совета (МС) предприятия. Их лидер Кристина Боброва рассказывает о работе заводской молодежной организации и о новых мероприятиях.

Но самым крупным и важным событием остается наш профессиональный праздник День машиностроителя. В 2018 г. мы организовали мастер-класс по профессии, викторины, фотоконкурс и многое другое. Повысилась и посещаемость – на Дне открыток дверей побывало 1300 человек! Когда видишь счастливые улыбки работников и их детей, понимаешь, все было не зря!

– Как вы взаимодействуете с профсоюзной организацией ДМЗ?

– Мы активно сотрудничаем, так как являемся её подразделением, ведущим работу с молодежью. Регулярно помогаем молодым работникам в разных жизненных ситуациях, оказываем содействие в вопросах повышения разрядов и категорий. Также мы участвуем в работе Московской областной организации РОСПРОФПROM. Про нас даже «Социальность» писала. В 2018 году мы заняли второе место в конкурсе молодежных разделов коллективных договоров. Кроме того, я представляла Подмосовье на Всероссийском молодежном семинаре РОСПРОФПROM в Ижевске.

– Какими вас делают на 2019 год?

– Мы будем развиваться, работать в разных направлениях: культура, спорт, экология, социальная сфера, профсоюз. О предстоящих событиях мы все информируем через нашу группу в соцсети «ВКонтакте» (vk.com:club156825288). За прошлый год состав МС вырос в два раза, теперь нас более 20 человек. Хочу поблагодарить каждого из ребят за их вклад в общее дело, а также сказать спасибо за поддержку наших инициатив администрации и профсоюзному предприятию. Со своей стороны обещаем – будем идти только вперед, к новым вершинам!

– Вы считаете своей задачей привлечение молодежи на предприятие?

– Безусловно. Для нас важен вопрос возвращения престижа рабочим профессиям, объединения активных и перспективных молодых людей. Именно поэтому одним из главных событий стала организационная наша первая молодежная конференция Орехово-Зуево.

– Какие мероприятия прошлого года были для МС самым важным?

– Сложно выбрать одно, в 2018 году мы большое внимание уделили социальным и экологическим проектам, например, помогли обогатить флору Демитовского лесного сада, в третий раз проводили акцию «Сдай батарейку», даже участвовали с этим проектом в Губернаторской премии «Наше Подмосовье». Были на Первоймайской демонстрации (на фото) и на возложении цветов ко Дню Победы в Москве. Кроме того, было много работы, новой для нас, породившей благотворительные акции для детей с ограниченными возможностями и их многодетных семей, заводские фотоконкурсы и спортивные



Интервью провела спикер Галина Щулпанова



Кодака все – за одною

В день съезда все находится в полном движении, мероприятия обещают грандиозными! Переключаемся в зачет, приглашаем «Тюрк Металл» живуть приехавшим на съезд турчан назначенному времени гости соборе огромном помещении для конференций представительниц турецкой промышленности посетили женщины из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Германии, Грузии, Испании, Казахстана, Киргизии, М. России, Таджикистана, Узбекистана, Ук. т.д. Для иностранных делегаций в зале отведенный сектор, салится в первую Волеу – сотни женщин в руках у мисси Турция, Тюрк Металла и с эмблемой сь Турчанки выстраиваются в свое коридор от входа в помещение до «начинают скандировать лозунги. Как о таком образом они встречают профессионал лидера, президента Металл Певрулу Кавалла и главу Конфе профсоюз Турция «Тюрк-Иш» Ургюна. Многие иностранки были поражены теплым приветствием, но это вполне обь в Турцию профсоюз – огромная сила. Во после того, как профсоюзная организаци на праздничные, в нее вступают пра 100% работников, так как коллективный и профсоюзные бонусы здесь распростра только на членов профсоюза. Во-вторых, «вертушка» профсоюз реально борется за права работников, провад гласила, порой многомесячные переговоры с работодателями. Видя такое отношение, трудящиеся готовы участвовать в забастовках. Согласитесь, когда работники предприятия по указанию президента профсоюза могут полностью парализовать производство, парализуя работу на 15 или 30 минут, работодателя вынуждают идти на уступки, иначе потери денег не избежать.



## Международный опыт Готовы ли вы к борьбе? Тогда мы приступаем!

Такие слова прозвучали в выступлениях Певрулу Кавалла, президента турецкого профсоюза металлистов «Тюрк Металл» на церемонии открытия 24-го Международного съезда работающих женщин в Анкаре. Съезд – уникальное мероприятие, проводимое Международной Евро-Азиатской федерацией профсоюзов и профсоюзом «Тюрк Металл». Ежегодно в преддверии 8 Марта турчанками со всей Турции и представительницами дружественных иностранных профсоюзов встречаются для обсуждения темь гендерного неравенства.

Повод собраться действительно есть: спустя почти полвека со времени признания Международного женского дня мы стали забывать историю возникновения праздника, в основе которого лежит борьба поколений женщин за равные права и социальные возможности. Эти вопросы остаются актуальными и в нашу эпоху повсеместного распространения феминизма и толерантности. Большое количество женщин до сих пор сталкиваются с дискриминацией на рабочих местах, и ежегодные съезды, организуемые турчанками профсоюзом металлистов, призваны привлечь внимание к проблемам гендерного неравенства.

Высший уровень гостеприимства  
Итак, спустя несколько часов перелета из заснеженной Москвы мы в столице Турции, Анкаре. Теплое весеннее солнце и заставляя в шаге от настоящей весны природа – лучшие декорации к наступающему женскому празднику.



«Профсоюзное ЕДИНСТВО. Московская область»



В Турции, несмотря на патриархальный общественный уклад, достаточно рано – в 1920-30-х годах – были законодательно закреплены равные права мужчин и женщин. Идеологом этих преобразований стал основатель Турецкой Республики Мустафа Кемаль Ататюрк, желавший улучшения положения женщин в любой сфере. После принятия очень прогрессивного на тот момент Гражданского кодекса и ряда других законов женская половина населения страны получила право получать образование, работать вне дома, в том числе на производстве, избирать и быть избранными.

В российской делегации 11 человек из разных профсоюзов: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, аэрокосмической, химической промышленности. Знакомимся уже на пути в гостиницу. РОСПРОФПROM представляем мы с Викторией Лозовой, председателем комитета по защите социальных прав работников Конструкторского бюро приборостроения (г. Тула).

Во время первой поездки по Анкаре успеваем удивиться местному колориту: среди магазинов и магазинов то и дело выплывают в небо шпильки мечетей. Наш пункт назначения – пятизвездочная гостиница «Anadoluh Hotels Downtown», расположенная в районе, похожем на Москва-Сити. Здесь, в окружении небоскребов из стекла и металла, о том, что мы в турецкой столице напоминаем – только мимолетный голос музканта, развавшийся в определенное время дня. Вместе с другими иностранными делегациями размещаемся в отеле, собствениках которого – профсоюз «Тюрк Металл».

Нас встречают на высшем уровне: комфортабельные номера, дружелюбный персонал, необычная национальная кухня, хамам, спа-процедуры – все к нашим услугам.

о опыте должное организаторам из профсоюз Евро-Азиатской федерации профсоюзов, они нашли, чем удивить нас в ий день перед отъездом: мы отправляем в ое путешествие по живописной Каппадокии. С собой, заказанные заранее воздушных и, эмблемы – шерстяные носочки, шаль, пайетки – впечатлений, да и ший запас!

спустяший день настало время прощаться с кой Турцией. Благодаря такому важному и ду мероприятию, как Международный съезд, мы познакомились с культурой этой ой страны не только с «туристической» Мы смогли увидеть, как живут оны турчанки, какие проблемы их ит, и, возвращаясь в Россию, взяли с собой не только, полные сувениров, но и частичку ду турецких женщин, готовых отстаиваа да, во что бы то ни стало.

Спикер Галина Щулпанова



## ПОБЕДЫ



11 МАЯ  
11:00  
ЗНАЕМ И ПОМНИМ СВОИХ ГЕРОЕВ!  
posadisvoederevo.ru



# Профсоюзный спецкор

## Скорочкина Светлана Михайловна

Редактор заводской газеты «КОЛОМЕНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ»

ОАО «Коломенский завод»,

член профкома, отв. за информационную работу.

Автор ряда публикаций профсоюзной тематики

в заводской газете «КОЛОМЕНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ».

Активно сотрудничает с профсоюзными изданиями.



# № 22 (10108) 11 октября 2019 г. КОЛОМЕНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ТРАНСМАШХОЛДИНГ

Газета трудового коллектива ОАО «Коломенский завод». Издаётся с 18 марта 1929 года

12+

### НОВОСТИ ТРАНСМАШХОЛДИНГА

#### ПЕРВЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ

Первые российские электровозы турбовых электродвигателей типа 2ЭС6 и отечественные аккумуляторные тяговые двигатели и тяговые распределительные аппараты 2ЭС6С и 2ЭС6СВ, изготовленные на Коломенском машиностроительном заводе (ОМЗ), выйдут в состав 30-го Приамурского, 2-го Уральского и 1-го Красноярского, об этом сообщили в пресс-службе завода.



Такие электровозы в депо и троллейбусные колонны созданы для работы на магистрале со сложным профилем в тесном контактно-подземном тоннеле «Трансва». Электровозы 2ЭС6С способны тянуть грузовые поезда повышенной массы до 7500 т работы для таких составов, как электровозы традиционного типа, 2ЭС6С и трамвайно-мультипликаторной секции, позволяют в полтора раза увеличить тяговую способность машины, когда поезд массой до 4000 т.

Созданный специалистами Трансмашхолдинга модернизированный тяговый электровоз не уступает лучшим мировым стандартам.

#### ДЛЯ ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАЗРАБОТОК

Новоуральский электровозостроительный завод (ОМЗ), входя в состав АО «Горнооборудование» завершил изготовление контракта, заключенного в сентябре 2018 года, на поставку 4 тяговых агрегатов переменного тока ИТЭ для (Старый Лезинский пригородный электровозостроительный завод) (Старый Лезинский электровозостроительный завод).

ИТЭ состоит из трех тяговых электродвигателей секции (Э) и двух тяговых думпоров (Д). Он предназначен для работы на электровозной тяге открытой горной разработки в сложных климатических условиях, при повышенной запыленности и наличии большого количества торжаников, не позволяющих обеспечить управление.

Тяговый агрегат оборудован 2 автоматическими индукционными и 4 Союзскими тяговыми двигателями мощностью номинальной — 760 кВт. В 2018 году на ОМЗ была освоена первая серийная модификация ИТЭ, мощностью 3200 кВт.



### ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



## ЭТОТ ПРАЗДНИК НАМ ДАРИТ РАБОТА

27 и 28 сентября коллектив нашего предприятия отметил свой профессиональный праздник — День машиностроителя и символично дату — 150-летие Коломенского завода. Эти события завод и празднично подготовился к торжественному собранию и в этот день в актовом зале предприятия состоялось торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя. В нем приняли участие директор завода д.т.н. профессор В.А. Ковалев, заместитель директора ОАО «Коломенский завод» д.т.н. профессор М.А. Козлов, символический почетный гость —

27 октября в конференц-зале завода ОАО «Коломенский завод» состоялось торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя. В нем приняли участие директор завода д.т.н. профессор В.А. Ковалев, заместитель директора ОАО «Коломенский завод» д.т.н. профессор М.А. Козлов, символический почетный гость —

директор Московской областной администрации д.т.н. профессор И.А. Мухомов, директор Северо-Западного филиала ОАО «Коломенский завод» д.т.н. профессор В.А. Ковалев. Все они отметили высокую значимость и социальную роль Коломенского завода в развитии машиностроительной

отрасли нашей страны, поздравили работников и их трудовые коллективы с праздником и отметили важность дальнейшего движения к новым достижениям. В течение всего торжественного собрания на сцену выступили коллективы, имеющие богатую историю и традиции.

→ Продолжение на стр. 2

## КОНКУРС МОЛОДЫХ РАБОЧИХ-ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ — ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ!

Одним из ключевых событий празднования Дня машиностроителя в ОАО «Коломенский завод» стал традиционный конкурс среди молодых рабочих — лучший по профессии. В конкурсе приняли участие не только работники завода, но и студенты «Коломенского завода». В этом году свое мастерство продемонстрировали представители восьми рабочих специальностей. Конкурс проходил в два этапа: теоретический и практический. Победитель конкурса —



→ Продолжение на стр. 2









# ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

— Приложение к газете "Солидарность" № 17/2019 —

## 30 тысяч лет на производстве

О трудовых династиях и традициях Коломенского завода

Накануне Первой во всех районах и муниципалитетах Подмосковья проходит праздник труда. В эти дни традиционно чествуют рабочие династии предприятий региона и награждают победителей Московского областного конкурса "Лучшая трудовая династия". Представители коллектива Коломенского завода не раз становились его лауреатами. О победителях этого года - в материале корреспонденции "Солидарности" Вероники ДРЕМОВОЙ.

### РАБОТАТЬ И ПОБЕЖДАТЬ

За 150-летнюю историю существования Коломенского завода на нем сложилась несомненно достойная трудовая династия. В нескольких союзной трудовой стаж достигает тысяч и более лет. А суммарный трудовой стаж представителей всех установленных династий не превышает 30 тысяч лет.

Каждый год на предприятии отмечаются День машиностроителя и заводчанинствует одну из трудовых династий. Как рассказали в профсоюзном комитете, в преддверии своего молодого праздника династия вручает "Паспорт династии". Такой же документ вручается и музею завода, а на страницах корпоративной газеты "Коломенский машиностроитель" ежегодно публикуются очерки и зарисовки о династии.

Кстати, представители династии неоднократно побеждали в Московском областном конкурсе "Лучшая трудовая династия" в номинации "Промышленная династия". Впервые в 2017 году первые места получили трудовые династии Берлетовых - Ягучевых (общий трудовой стаж 1300 лет) и Сухомыных - Юсовых (общий трудовой стаж 945 лет). Ну а в 2019 году звание лучшего получило заводчане династия Уткиных - Юсовых. Общий трудовой стаж представителей шести поколений сейчас равен 1445 годам!

Неудивительно, что на предприятии очень бережно относятся к истории своих трудовых династий. Задает действующий проект "Трудовые династии Коломенского завода" и осуществляет управление по внешним связям и корпоративные коммуникации описали в 2017 г. В 2017 году проект реализовал директор третьей степени премии губернатора "Наше Подмосковье" в номинации "Больше чем профессия".

### О ИСТОКОВ ДИНАСТИИ

Выступая заводскому проекту мы узнали многолетнюю историю династии Уткиных - Юсовых. Ее начал христианский инженер Валентин Коломенского завода Иван Михайлович Юсов (прапрадед нынешнего главы династии Сергея Михайловича Уткина). В том числе его родственники по роду капитана Аманда Егоровича Строва удалось возвести завод. На своем поезде Иван Юсов подвозил лес,

материал, завезли на строительный. Когда поднялся лесовозный трактор, стал работать на заводе малорос: красил вагоны, мостовые фермы.

Наиболее ярким представителем семейства Уткиных - Юсовых стал великий конструктор династии - Алексей Михайлович Юсов. Он начал работать на заводе в 1903 году, в возрасте 14 лет, и стал высочайшим инженером-механиком, затем в тепловозомеханическом цехе. Активно участвовал в станковом движении, освоив такие специальности, как слесарь, скоростные режимы обработки деталей и другие передовые починки. Был ударником и новатором производства. Вместе с Алексеем Михайловичем в одном цехе работали его братья, Василий и Федор Юсовы. Летом и осенью 1941 года все они трудился над конвейером "Объемный бронепоезд №1 "За Сталина", а затем выполняли необходимую фронтную продукцию и занимались подготовкой рабочих кадров в городе Кирове, куда был эвакуирован завод.

В июне 1943 года Алексей Михайлович вернулся в Коломну. Весной 1945-го участвовал в работе над знаменитым паровозом "Победа". Его бригада называлась аварийной. Ее перебрасывали в любой пролет, где не хватало рабочих или останавливался станок. За самоотверженный труд в 1945 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени. После войны - участвовал в движении "Сосредоточенный" был одним из тех рабочих, которые личным отношением и мондажи укрепили культуру традиции завода на заводе.

Сегодня трудовое дело преемственно с отцом - Сергеем Михайловичем, продолжает дети: Светлана Вероникова и Алексей Уткин, а также два внука. Трудился в объединенной службе энергетиков цехов М-3 и третьего тепловозомеханического. Без опыта по производству получил высшее образование и успешно работает инженером-технологом в цехе М-3.



Алексей Мих. Юсов справа 1910

В 2013 году в газете "Кубисландия" трудового коллектива ОАО "Коломенский завод" был опубликован очерк о трудовой династии Уткиных - Юсовых. "Позднее имени и преемства честь - в наследство". В том же году на торжественном собрании трудового коллектива, посвященном 150-летию со времени основания Коломенского завода, состоялось чествование трудовой династии Уткиных - Юсовых, и самому молодому ее представителю, Алексею Уткину, были вручены "Паспорт династии и нагрудный ордена Коломенского завода".

**О традициях: по материалам, предоставленным сотрудниками управления по внешним связям и корпоративным коммуникациям Коломенского завода.**

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА  
Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б  
Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarst.org



# ПРОФСОЮЗНЫЙ СОЛИДАРНОСТЬ

Московская область ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

4

Профсоюзный мегаполис (Московская область), "Солидарность" 28/2019

## Жизнь, которую хотела

"Солидарность" беседовала с заслуженным работником ОАО "Коломенский завод"

Ее называют "энциклопедией", достойной ученицей знаменитого конструктора КЛЕВИНОВА. Для своих коллег она была наставником и другом, для начальства - добросовестным работником, живущим интересами предприятия. Человек труда, который без остатка отдается делу, - такая характеристика достойно Валентине ТЯГУНОВОЙ (на фото).

В Коломну корреспондент и фотограф "Солидарности" отправились, чтобы познакомиться с жителем, информативной и талантливой женщиной. Талантливая Тягунова, заслуженной работницей ОАО "Коломенский завод". История ее жизни вызвала неподдельный интерес. С первых минут стало ясно: свою жизнь женщина не мыслит без труда и профсоюза.

Валентина Николаевна астрелила нас добровольной улыбкой. По двум парам талочек у входа стало понятно - нас здесь ждали. Как только мы вошли, сразу заваяла специалистка Бесова. И нуднейшая! Разговор о человеке, который 44 года отработал в конструкторском бюро ОАО "Коломенский завод", был, конечно, не прощанием, просто не мог быть нейтральным!

### РАБОТА НЕ В ТЯГОСТЬ

На Коломенский завод Валентина Николаевна пришла после окончания Восточного заочного колледжеского института (сейчас - Коломенский институт (филиал) Московского государственного университета - ГИУ). До этого она училась в Коломенском машиностроительном техникуме. На предприятии к юной Валентине пригласил главный конструктор завода Юрий Клевинов. Он был членом квалификационной комиссии, в которой девушка защищала свою выпускную работу.

Ориентиром Валентине предложили работу в отделе главного конструктора по локмотивостроению и выбор из двух направлений - конструирование или составление технической документации. Тогда в честь приговора, что не очень любила чертить. И Уткин-Юсовы не оставили ее без помощи и поддержки. Когда в свободное время она занималась изучением основ трудовой деятельности у Валентины Николаевны стало больше, и женщина начала заботиться о ней. Сейчас она посещает старшую школу жизни, занимается спортом и творческие вечера в местном доме культуры, ездит на экскурсии по городам Подмосковья.

И не могу сказать, была ли. Думаю, мне передалась стеснительная геня. Она была ярким поинтересом, приходило всю жизнь. Я как и она, не сохранила для спокойной жизни, - смеется Валентина Николаевна.

### АКТИВНО - ЭТО ПРИЗВАНИЕ

Действительно, размеренная жизнь Валентины Николаевны не называлась. Помимо работы на заводе она занималась интересами своего завода, которое началось еще во время учебы в Коломенском машиностроительном техникуме. Она участвовала по окончании техникума, когда осталась там трудиться. С 67-го по 70-й годы была освобожденным комсомолом. Представляла своего завода в комсомольском учебном подразделении. Нужно было постоенно агитировать молодежь уча-



Валентина Николаевна Тягунова

Мы выжили с проверками на предприятии других подмосковных городов. Наблюдая, как работает местные первичные профсоюзные организации, мы делаем для трудящихся, обменялись опытом с коллегами. За свою профсоюзную работу в 2002 году в получила грамоту ЦК профсоюза машиностроителей РФ, а от завода - медаль к 100-летию профсоюза. Ее не всем давали, только за особые заслуги.

Валентина Николаевна с гордостью предостерегла меня награды. Она до сих пор состоит в отраслевом профсоюзе, и выходить не собирается. А зачем? - удивилась она моему вопросу. - Я люблю профсоюз, люблю свое предприятие. Она всегда жила интересами трудящихся, всегда участвовала в жизни работников завода. Сколько для нас было организовано культурно-массовых мероприятий, сколько поездок! Как хорошо отдохнуть на даче! Отряды у нашего завода не оказалось, турбазы, и люди могли остаться без летнего отдыха, но обратилась к нашему председателю Виктору Мариничу с просьбой помочь. И вы знаете, он так проникся этой ситуацией, что организовал для работников культурную смену в нашем детском лагере "Лесная сказка". До сих пор заводчане исполняют эту историю. А как профитнее заботиться о детях трудящихся! Все без исключения могли получить путевки в "Лесную сказку", причем на несколько смен подряд. И за состоянием деткам, где променяли детей, он внимательно следили, вовремя делали ремонт, контролировали питание в столовой. Из лагеря приезжали только довольные дети!

### ЖИТЬ В УДОВОЛЬСТВИЕ

На Коломенском заводе работала и жила Валентина Николаевна. Своего труда предостерегла: в начале своей трудовой деятельности по информационной работе. А сын пошел в дядю - стал конструктором. Николай Николаевич, что сына Николая не променял, ее профсоюзная деятельность и всегда относилась к работе на заводе. Николай Николаевич, мы поддерживаем, не во всем, а она вылезала с ее работами в новые смены. Так и жила - дядя в дядю.

Иногда не выдерживала ее похвалы. Такая, которую хотела. Я любила свое семейство, старалась уделить им достаточно внимания. Любела и работала на заводе. У меня был замечательный бесстрашный коллектив, открыто, всегда готовое к диалогу начальство. Я никогда не выгораживала ни похвалы, ни пререкания. Если давал - значить, заслужила, значит, значит, значит. Мы этого были достаточно. Если да в обязательном порядке, в профсоюзе, ни пререканий, что-то поменял, в жизни, ни за что не соглашалась бы.

Кроме того Валентина Николаевна представляла интересы своего завода в областном комитете профсоюза машиностроителей РФ (сейчас - Российский профсоюз работников промышленности (Р.П.)).

Полина ВОЛОХОВА

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА  
Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б  
Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarst.org



# Профсоюзный спецкор

## Толстенёв Дмитрий Сергеевич

Ведущий инженер-конструктор ИЦД ТМХ, член профсоюза ГПО «Коломенский завод», член центрального комитета РОСПРОФПРОМ.

Автор публикаций в заводской газете «Коломенский машиностроитель» (1 место в конкурсе «Заводской сборкор»), а также в газете Молодёжка «Профсоюзное ЕДИНСТВО».



### ИТОГИ ЗЕРКАЛО ЗАВОДСКОЙ ЖИЗНИ : итоги конкурса «Заводской сборкор»

30 СЕНТЯБРЯ В ЗАВОДСКОМ МУЗЕЕ СОСТОЯЛОСЬ НАТЯЖЕЛИЕ ПРОВЕРКА КОНКУРСА «ЗАВОДСКОЙ СОБОРКОР», ПРОВЕДЕННОГО И ВО ВЕЩАЮЩЕЙ ГАЗЕТЕ «КОЛОМЕНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ». ЭДИИ ПРИШЛИСЬ ВСЕ УЧАСТНИКИ, НЕУДАЧЕ ПОЛУЧИЛИ ПАМЯТНЫЕ ДИПЛОМЫ ИЛИ СЕРТИФИКАТЫ И РЕ ДРУГО КИМЕНТУ О ИСТОРИИ ЗАВОДА.

Заводской молодежно был организован флеш-моб при поддержке администрации завода и творческой профсоюзной организации «Молодёжка завода» РОСПРОФПРОМ. В юбилейный день директор по персоналу С.А. Ивлев, председатель ГПО «Коломенский завод» В.А. Губкин, заместитель председателя ТМ «Профсоюз» начальник УИИИ В.В. Зинченко, редактор газеты «Коломенский машиностроитель» С.М. Сорокин, организатор УИИИ И.И. Макара, на конкурс, в котором приняли участие работники завода, пришли, из дети и взрослые завод, было подано 12 заявок. Иллюстрации работ напечатаны в разных вариантах и стилях. Это были: карикатура, стихи, эссе, фантастические рассказы, мультфильмы, отрывки из книги. Были и просто рисунки. Был выделен специальный раздел и объявлено, чья работа будет лучшей. Судьями выступили члены жюри: члены заводской комиссии по развитию культуры, члены заводской комиссии по развитию культуры, члены заводской комиссии по развитию культуры, члены заводской комиссии по развитию культуры.



### МЛЧНЫЙ ОПЫТ Молодежная комиссия завода: ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ

Толстенев Дмитрий Сергеевич, ведущий инженер-конструктор ООО «ИЦД ТМХ» (1 место)

Неужели уже прошло девять лет с тех пор, как я стал активным участником молодежной комиссии на нашем заводе? Гды протекло, как если бы не было, давай вспомню кагда и почему этим мне было важно.

В феврале 2010 года при профсоюзном комитете была образована молодежная комиссия. В нее вошли наиболее активные работники различных подразделений завода. Одним из первых новшеств было проведение подзаголовочной молодежи с участием детей и родителей, конкурсу на лучшую открытку к 9-му мая среди детей заводчан. В этом же году председателем комиссии Александр Ефремов, тогда работавший в Управлении главного конструктора по машиностроению, принял участие в областном конкурсе «Профсоюзный талант» и стал победителем.

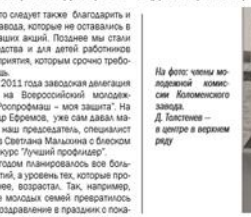
Со временем мероприятия становились все больше. Проводились знакомства с профсоюзными молодежными комитетами других организаций, с которыми даже проводились неофициальные совместные мероприятия.

И, конечно, поначалу мы столкнулись с негативными эмоциями некоторых руководителей, которые говорили, мол, «ничего заниматься войной не надо». Но именно в этой ситуации сразу стало видно, что комиссия работает в одной сплоченной команде.

Несмотря на неопытность, ребята учились, в том числе выступать перед публикой. Сейчас это вспоминается с улыбкой, а становилось бы не до смеха. Надо было справиться с волнением, не забыть текст, не оступиться.

В июне 2011 года впервые была проведена акция, посвященная Дню защиты детей. Разработали плакаты, установили урны для сбора средств. Собранные деньги пошли на покупку игрушек и подарков для детей, оставшихся без попечения родителей.

В последующие годы мы не раз еще принимали участие в таких ежегодных мероприятиях по сбору благотворительных средств. На Новый год члены молодежной комиссии наряжались в Деда Мороза и Снегурочку, давали мини-представление, дарили подарки. В 2012 году в преддверии Дня знаний мы совместно с Управлением социальной защиты города Коломна посетили Центр реабилитации детей-инвалидов и вручили им воспитанникам ручки с надписями кандидатуры.



На фото члены молодежной комиссии Коломенского завода. Д. Толстенев — в центре в верхнем ряду



На фото члены молодежной комиссии Коломенского завода. Д. Толстенев — в центре в верхнем ряду

За все это следует также благодарить и работников завода, которые не оставались в стороне от наших акций. Поддержку мы стали собирать средства и для детей работников нашего предприятия, которым срочно требовалась помощь.

В сентябре 2011 года заводская делегация отправилась на Всероссийский молодежный форум «Роспрофмаш - мой защитник». На нем Александр Ефремов, уже сам давал мастер-класс. А наша председатель, спонсор отряда кадров Светлана Малыгина с блеском выиграла конкурс «Лучший профлидер».

С каждым годом планировалось все больше мероприятий, в уровень тех, которые проводились ранее, возрастал. Так, например, поощрение молодых семей превратилось из простого поздравления в традицию с подарком денег, сувенирами к которым писали члены молодежной комиссии. Затем эти сувениры заменили музыкальные номера.

Собое место в работе комиссии занимала популяризация спорта и здорового образа жизни среди работников завода. С развитием молодежной комиссии возросло количество участвующих в заводской спартакиаде, появились новые спортивные мероприятия: шахматный турнир, армреслинг, Циклогон (бег с препятствиями). Команда завода становилась чемпионом Муба по футболу, который проводила Московская областная организация профсоюзного машиностроителя.

Еще одна инициатива молодежной комиссии — конкурс художественной самодельности «Минута славы» для работников завода. Если на первом конкурсе было 11 ноября и впрямую 150 зрителей, то в 2017 году на два юрора было представлено уже 21 человек, а количество зрителей увеличилось до 400 человек. Талантливые работники завода стали принимать участие и в конкурсе «Творчество молодежи завода», который проводится под эгидой МОСОП. Коломенцами каждый год признают первые места в какой-либо номинации.

Стоит также вспомнить и про многочисленные экскурсии по поездкам в Москву и близлежащие города.

В феврале 2012 года на заводе был принят новый Коллективный договор на 2012-2014

В его подготовке активное участие принимала молодежная комиссия, был впервые разработан и принят раздел «Молодежная политика».

В 2013 году мы организовали в Коломне молодежную конференцию. Неоднократно молодежная комиссия называлась лучшей среди профсоюзных машиностроителей Московской области.

Самым гордым в нашей работе было видеть, что молодежь начала работать более активно участвовать в жизни завода, что есть и другие выгоды профсоюзного движения. В 2013 году по заводу было проведено анкетирование, которое показало, что общее количество работников до 35 лет, состоящих в профсоюзе, выросло с 20 до 60%.

Последующие годы работа молодежной комиссии на всех фронтах. Представители от молодежной комиссии вошли в состав комиссии по охране труда завода. Благодаря им внесла молодежная комиссия в повышение ставки для работников. Но это заводское мероприятие, была то праздничное поздравление по Дню Машиностроителя, День открытых дверей, конкурсу «Лучший по профессии» или «Молодой руководитель» не обходилось без нашего участия. Мы стали приглашать на мероприятия как областного, так и всероссийского уровня.

Вот так, за несколько лет на заводе появилась крепкая молодежная ячейка. Теперь уже в свои члены с мастерами-мастерами, выступая на конференциях других профсоюзных организаций. В 2015 году в участии в съезде ФНПР в Сочи, где на открытии присутствовала глава государства В.В. Путин. В этом же году меня выбрали председателем молодежного совета профсоюза машиностроителей при Центральном Комитете, и теперь я уже был ответственным за проведение мероприятий для молодежи не только на родном заводе, но и занимаясь работой с регионами.

В 2016 году представителя от молодежной комиссии Коломенского завода был включен в молодежный совет при правде администрации города Коломна. Это открыло новые возможности, поскольку теперь мы активно участвовали и в городских мероприятиях и праздниках.

В начале 2019 года стартовала работа от молодежной комиссии при правде администрации города Коломна. Это открыло новые возможности, поскольку теперь мы активно участвовали и в городских мероприятиях и праздниках.

Для меня профсоюз и работа в молодежной комиссии были очень большой и интересной стороной в жизни моей жизни. Это — прекрасная школа лидерства. Я понял, что можно не сидеть, сложа руки, думать, что тебе что-то должно. Нужно самому многое делать, доказывать, добиваться.



# Публикация в газете Мособкома «Профсоюзное ЕДИНСТВО» (№6)



Издаётся с января 2019 г.

16+

## Молодёжь на гребне волны

31 мая в Учебном центре МОООП состоялся молодежный форум «Профсоюзная волна», в котором приняли участие более 60 представителей молодёжного профактива разных отраслей. Самой крупной на форуме была делегация РОСПРОФПРОМ (9 участников).

Основной целью Форума была выработка предложений по вовлечению молодёжи в профсоюз с целью увеличения численности и повышения осознанности профчленства. С этой целью использовался формат панельных дискуссий и круглого стола, во время которых проводилось исследование существующих проблем мотивации и выработка решений.

Регистрация на молодежное мероприятие проводилась он-лайн через гугл-форму, в которой был предусмотрен небольшой опросник, выявляющий, почему часть работающей молодёжи предприятий и организаций не состоит в профсоюзе. Отвечая, что лишь 8% респондентов отметили пункт, что профсоюз плохо работает. Примерно столько же выбрали причиной отсутствие интереса для молодёжи мероприятий. В процессе обсуждений было выявлено, что основной причиной все же является недостаточная информированность работников, что делает их пассивными, на что именно уходит профсоюз, что делает профсоюз в целом. Поступившие в итоге работы предложения будут обобщены и использованы в дальнейшей работе по мотивации.

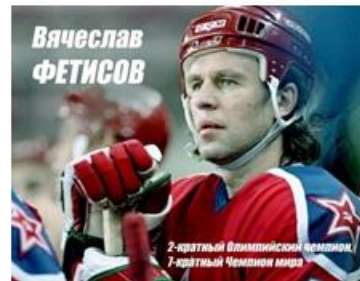
Всех участников Форума ждал приятный сюрприз. Особым гостем мероприятия стал легендарный хоккеист, а ныне депутат Государственной Думы - Вячеслав Фетисов.

В своём выступлении он не слишком много уделил времени самим профсоюзам, а сделал акцент на вопросы экологии, которые также нельзя обойти стороной. Собственно, для нас данная тема также не является новой, поскольку многие профсоюзные организации также часто уделяют внимание данному вопросу. Для Подмосквья с нашими мусорными полигонами это особенно актуально. Неоднократно можно было встретить информацию о проведении мероприятий, в том числе организованных молодёжными советами, по уборке мусора, посадке деревьев и т.п. Так что и в этом обсуждении молодёжь не оказалась «зачужеными», задавая грамотные и острые вопросы.



Разумеется, полдня всё внимание было приковано к Фетисову. Приглашение калейдера подобной величины – весьма удачный ход организаторов Форума. Профсоюзам тоже полезно делать мероприятия «с изюминкой!» Тут не столь важно, что сказал он по главной теме дня – мотивации профчленства, – гораздо важнее, что, являясь примером высших достижений, он дал всем мощный эмоциональный заряд. Теперь у кого-то фамилия Фетисов будет ассоциироваться с профсоюзом, а профсоюз – с успехом. Вот вам и элемент мотивации.

Воодушевлённые участники Форума разделились на группы по отраслевому принципу



Живая легенда и молодёжь Коломенского завода на одной волне!



чтобы разобраться в ожиданиях молодёжи от профсоюза и в препятствиях к вступлению в его ряды. Главных проблем несколько.

Во-первых, конфликт восприятия: профсоюз в глазах молодёжи все еще не может избавиться от стереотипа чего-то из прошлого советского периода, да и сами профсоюзы часто и живут в том времени. В свою очередь, поколение «опленину» всю информацию впитывает через интернет и социальные сети. Современный информационный поток полон миллионов кружков с яркой и аппетитной наживкой. Если сюда бросить ржавый якорь, на него в лучшем случае взглянут как на диво, но никто не клюнет.

Во-вторых, потребительское отношение к профсоюзу. Тут можно предложить хоть всю пирамиду Маслоу, но активно заниматься общественной деятельностью готовы далеко не все.

Отсюда вытекают проблемы лидерства и доверия, а сверху большим камнем ложится проблема социального партнёрства в случаях, когда руководство предприятия с явной неохотой работает совместно с профсоюзной периферией.

Формула счастья, которую рисует профсоюз, очень трудоёмкая и не работает, когда хочется всё и сразу. В этом тоже проблема мотивации.

Выход есть: культивирование осознанного профсоюзного членства и создание информационной среды, которая позволила бы оперативно обмениваться опытом решения тех или иных задач, а главное – чувствовать поддержку товарищей и черпать в ней уверенность и силу. Форум «Профсоюзная волна» оказался тому хорошим примером.

Спикер - Дмитрий Ткаченко  
(ППО «Коломенский завод»)





# Профсоюзный спецкор

Сурмейко  
Ольга  
Викторовна

Ведущий специалист  
отдела корпоративных коммуникаций

**ПАО «МЗ «ЗиО-Подольск»**,  
корреспондент заводской газеты  
«ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО», ведущая  
рубрики «Профсоюзная жизнь».

Отв. за информационную работу ППО.

Автор ряда профсоюзных публикаций в заводской газете в течение 2019 г. Активно сотрудничает с профсоюзными изданиями.



ИЗДАЕТСЯ С ИЮЛЯ 1931 ГОДА

# ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК»

№ 7 (6409) 26 апреля 2019



## Со 100-летием, завод!



От ремонта паровой до заводского производства

2 мая Машиностроительному заводу «ЗиО-Подольск» исполнится 100 лет. Славная история ЗиО началась ещё в годы Первой мировой войны. Наш завод – свидетель ярких, значимых, переломных для страны событий. Коллективу предприятия пришлось решать важнейшие для экономики государства задачи по развитию энергетического машиностроения. И сегодня ЗиО-Подольск остаётся крупнейшим производителем оборудования для атомных и тепловых электростанций, газовой и нефтехимической промышленности, для транспортной, судовой и корабельной энергетики.

Об основных вехах развития завода читайте на стр. 4-5

### Образовали консорциум

В рамках XI международного форума «Атомэкспо», который проходил в Сочи, подписано соглашение об образовании консорциума в сфере строительства заводов по переработке отходов в энергию.

ПАО «ЗиО-Подольск» и Нитас Зион (Израиль) подписали консорциальное соглашение о строительстве заводов по переработке отходов в энергию. Страны договорились образовать консорциум с целью оказания совместных предложений на международные работы, включая такие направления, как изготовление оборудования и установка энергетических технологий систем четырех заводов в Московской области.

Подписание данного соглашения – важный этап в развитии сотрудничества и долгосрочных отношений с Нитас Зион (Израиль). Заключенный контракт предполагает сотрудничество в области энергетических технологий, в том числе на основе международной кооперации с ведущими зарубежными компаниями в области проектирования и производства

технологического оборудования, – подчеркнул генеральный директор ПАО «ЗиО-Подольск» Анатолий Сидурин. – Уверен, что привлечение передовых зарубежных технологий и обмен опытом в рамках реализации совместных проектов позволит нам преодолеть рыночные трудности конкурентоспособный продукт. Со своей стороны Нитас Зион INOVA как технологический партнер полностью контролирует соблюдение своей технологией. Представители компании вместе с заводским инженером приезжают на завод, осматривают производство и присутствуют на всех контрольных операциях.



Полученный опыт сотрудничества планируется использовать для совместного участия в реализации новых проектов в сфере переработки отходов в энергию как в России, так и за рубежом.

Ольга СУРМЕЙКО

### Поток новостей Сотрудничество в сфере производства газовых турбин

АО «Атомэнергомаш» заключило контракт о взаимопомощи с компанией RV POWER SYSTEMS LLC (США). Документ предусматривает сотрудничество в сфере создания газотурбинных электростанций малой и средней мощности, а также возможность лицензионного производства отдельных компонентов газотурбинных установок на территории РФ.

Совместные проекты компании возможны на энергетических рынках России, СНГ, а также по взаимной договоренности на территории других стран. Генеральный директор АОМ Андрей Паников отметил: «Мы рассчитываем, что данный контракт позволит обеим сторонам расширить свои компетенции и продолжать взаимно партнерские комплексные технологические решения, обеспечивающие высокую и эффективную энергоэффективность потребителя».

### Награда за качество

Система менеджмента качества ПАО «ЗиО-Подольск», функционирующая при производстве общей техники, получила высшую оценку от британского сертифицирующего ООО «МОНОЛИТ-Серт». Завод наградили почетным знаком «За повышение качества».



### Кто станет «Человеком года Росткома – 2018»?

26 апреля состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров «Человеком года Росткома – 2018». В театре «Русская весна» за своей мимикой слыва артисткой и заводские номинации в номинации «Инженер-технолог» инженер-технолог ОИТ Татьяна Поттлова и инженер-технолог ИТЦ инженер по управлению Маргарита Усманова. О том, как прошел финал, какие места заняли наши коллеги, расскажем в следующей номере газеты.



## Коллективный договор выполняется

16 апреля состоялась конференция трудового коллектива. Более 100 делегатов, представляющих все подразделения предприятия, обсудили выполнение условий Коллективного договора ПАО «ЗиО-Подольск» в 2018 году.

Конференцию открыл председатель первичной профсоюзной организации завода Юрий Сидоров. Он отметил, что Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические, профессиональные отношения трудящихся, а нормы, принятые КД имеют реальное финансовое обеспечение и являются обязательными для применения всеми его участниками. И выполнение условий колдоговора – одно из приоритетных направлений. Успешно решить поставленные задачи позволили достижения сотрудников и производственно-экономическая деятельность завода.

Так, по итогам 2018 года выпуск товарной продукции составил почти 9,6 млрд руб., что на 31 % больше по отношению к показателям 2017 года. За прошедший год более 2,5 тыс. работников прошли профессиональную переподготовку. В отчётном периоде проведена индексация заработной платы в размере 2,6 %.

Традиционный интерес участников конференции вызвала информация по выполнению раздела Коллективного договора «Социальные льготы и гарантии». Так, по Корпоративной социальной программе на дополнительное медицинское обслуживание работников было направлено свыше 24 млн руб. Програм-



– Мы достигли определённой стабильности, в том числе в социальных отношениях. Подведение итогов работы за год позволяет обозначить перспективу, найти стратегические точки, определить, куда мы будем двигаться в рамках социального партнёрства, – заметил профсоюзный лидер.

И, что немаловажно, генеральный директор с ним согласился. Анатолий Смирнов подчеркнул, что кроме прописанных в нашем КД условий, администрация предприятия взяла на себя ряд допол-

этом направлении, начал ремонт стабильности, в том числе в социальных отношениях. Подведение итогов работы за год позволяет обозначить перспективу, найти стратегические точки, определить, куда мы будем двигаться в рамках социального партнёрства, – заметил профсоюзный лидер.

Вторым вопросом повестки дня стало утверждение состава членов комиссии по трудовым спорам ПАО «ЗиО-Подольск» и АО «Опыт». В ходе конференции

Собрание предцеховых открыл главный энергетик завода. Алексей Шншкарер заверил председателей, что в ближайшие дни котельная будет запущена и в скором времени начнёт работать на полную мощность.

Приятные новости продолжил председатель профсоюза Юрий Сидоров. В преддверии Дня машиностроителя он наградил более 20 членов заводской профорганизации. Их многолетний добросовестный труд и активная работа в профсоюзе отмечены Почётными грамотами и Благодарностями Союза «МООИП» и Московской областной организации Роспрофпром.

Знаком «За заслуги перед профсоюзами Московской области» награждена ведущий инженер ЦЛНМК Валентина Викторовна Моргачева. В этом году она отметила полудекадную юбилей трудовой деятельности. Валентина Викторовна связала свою судьбу не только с заводом, все эти годы она верна профсоюзу.

Инженер-конструктор отдела утилизационных котлов, председатель молодёжного совета ППО «ЗиО-Подольск» и молодёжной комиссии Мособкома Алексей Сало удостоен знака Центрального комитета Роспрофпрома «За активную работу в профсоюзе». Профсоюзной деятельности молодой человек посвящает себя в 2008 году. За его плечами десятки мероприятий: молодёжные вечера, экскурсии, слёты и многое другое.

В завершении заседания члены профкома обсудили текущие рабочие вопросы, а также рассмотрели ходатайства об оказании материальной помощи членам профсоюза.

Ольга СУРМЕЙКО

## Награды в День труда МО

Глава Городского округа Подольск Николай Пестов 19 апреля вручил награды лучшим сотрудникам учреждений и организаций муниципалитета по итогам 2018 года.



В рамках но была проведена профессиональная подготовка. В отчётном периоде проведена индексация заработной платы в размере 2,6 %.

## Профсоюз и молодёжь – вещи совместимые

Главный конструктор КОНО Алексей Рябошапка и ведущий инженер-конструктор УТЭ Алексей Сало участвовали 23-24 марта во II молодёжном форуме Московской областной организации РОСПРОФПРОМ.

Порядка 30 молодых людей, представляющих различные предприятия объединённого профсоюза, собрались за круглым столом, чтобы обсудить существующее на сегодняшний день положение дел в профсоюзе, определить «ключи» мотивации молодёжи к активной общественной деятельности. В ходе дискуссии участники поделились своим опытом и проблемами, с которыми они сталкиваются на предприятиях, отметили недостаточность информационной работы, связанной с освещением деятельности профсоюза.

– Форум был необычен тем, что носил межотраслевой характер, – рассказывает Алексей Сало. – Первые участниками стали представители металлургических предприятий Подмосковья, входящих в Московскую областную организацию Горно-металлургического профсоюза России, одного из крупнейших в нашей стране. Стоит отметить,

что диалог получился достаточно эмоциональным и интересным, а отведённого для обсуждения времени не хватало – были затронуты действительно серьёзные и наиболее важные темы.

В рамках форума состоялось подведение итогов Московского областного этапа смотр-конкурса «Молодёжь и профсоюз». Всего было представлено пять заявок (Коломенского завода, КЗМК Зенит, ФГУП «Федеральный центр двойных технологий «Союз», Демидовского машиностроительного завода, ПАО «ЗиО-Подольск»). Участники презентовали свои доклады о ключевых событиях 2018 года и работе молодёжных комиссий. От нашего предприятия выступил председатель молодёжной комиссии Алексей Сало. Рас-

смотрев конкурсные материалы, жюри признало лучшим по совокупности показателей отчёт молодёжной комиссии Коломенского завода. Как отметил председатель Московской областной организации РОСПРОФПРОМ Владимир Карпухин, в профсоюзе действует олимпийский принцип – главное не победа, а участие, и основная цель мероприятия – обменяться опытом.

Приоритетная задача форума – вовлечение молодёжи в профсоюз, чтобы вместе решать не только актуальные вопросы развития профсоюзного движения, но и добиваться усиления социальной политики. Следующий молодёжный форум решено провести в августе-сентябре.

Ольга СУРМЕЙКО



новатый удостоена семья Кожевниковых. Длността объединяет три поколения работников и ведёт своё начало с 1950 года. Общий трудовой стаж работы этой семьи на заводе составляет 274 года.

Диплом Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию

## Приятные новости

Какая программа ожидает нас на торжественном вечере, посвящённом профессиональным праздникам? Когда начнётся отопительный сезон? Эти и многие другие вопросы обсудили председатели цеховых комитетов вместе с руководством профкома на очередном собрании.











газета первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИИФТРИ»



## Профсоюзный спецкор

### Бондарева Людмила Васильевна

## Председатель ППО «ВНИИФТРИ» РОСПРОФПРОМ

### «Главная сила профсоюза – в единстве и солидарности его членов» - интервью в корпоративной газете «ЭТАЛОН ВРЕМЕНИ».

#### ● ИНТЕРВЬЮ ЛЮДМИЛА БОНДАРЕВА: «ГЛАВНАЯ СИЛА ПРОФСОЮЗА – В ЕДИНСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ»

В ФГУП «ВНИИФТРИ», как и на многих крупных предприятиях, действует первичная профсоюзная организация. Она осуществляет представительство и защиту прав работников института в трудовых отношениях. Как работает Профсоюз в нашем институте, с какими вопросами сталкивается и какие планы строит, нам рассказала его руководитель, Людмила Бондарева.

**Людмила Васильевна, добрый день! Сразу к главному: в нашей стране законные интересы работника любой сферы деятельности защищает профсоюз. А что значит – быть в профсоюзе для работников ВНИИФТРИ?**

Прежде всего, а что такое профсоюз? В соответствии с Федеральным законом профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюз представляет самые широкие интересы как одного отдельного взятого работника, так и всего трудового коллектива по заработной плате, условиям труда, дополнительным социальным гарантиям, культурно-массовым и спортивным мероприятиям.

Кроме того, профсоюз – это, прежде всего, люди с активной жизненной позицией, он создает дополнительные ниточки социальных связей, которые укрепляют коллектив и способствуют созданию в нем благоприятной атмосферы.

И с правовой, и с материальной, и с моральной точки зрения профсоюзная организация приносит пользу и работникам и предприятию.

Наш профсоюз входит в состав Российского профсоюза работников промышленности, где мы общаемся с представителями других «первичек» и перенимаем лучший опыт наших коллег.

**С какими вопросами в Вашем случае всего обращаются Ваши коллеги и как Вы их решаете?**

Это в основном вопросы социального характера: выставки, конкурсы, концерты, посещение театров и т. д. Обращения работников либо рассматриваются на заседании

профсоюзного комитета, и по ним принимаются решения с доведением до членов профсоюза, либо в рабочем порядке. Надо признать, эта стабильность – результат компетентности и социальной ответственности руководства нашего предприятия, так как за многие годы не поступало заявлений по трудовым спорам, вовремя выплачивается заработная плата и, слава Богу, на предприятии нет травматизма. Но и профсоюз вносит в эту работу свою лепту.

**Известно, что в скором времени ВНИИФТРИ предстоит пересмотр и заключение нового коллективного договора. Расскажите, как идет сейчас работа по подготовке нового документа?**

Заключение коллективного договора – главная точка приложения усилий профсоюзной организации. Наличие колдоговора – показатель того, что здесь считается с интересами работников и соблюдено трудовое законодательство. В ФГУП «ВНИИФТРИ» действует коллективный договор, заключенный 21 февраля 2017 года сроком на 3 года.

За истекший период в него было внесено 6 дополнений, касающихся выплаты заработной платы, оплаты командировочных расходов в выходные или праздничные дни, внесения изменений в приложение коллективного договора, размера суточных расходов на территории РФ, уточнения графика работы отдельных профессий, а также при наличии финансовых средств ежегодных единовременных выплат одиноким матерям и родителям имеющих 3-х и более детей. Подготовлен акт проверки выполнения коллективного договора за 2017 и 2018 гг., в соответствии с которым он признан выполненным. В феврале 2020 года заданывается срок действия коллективного договора.

Начиная с октября 2019 года в соответствии с ТК РФ проводится конкурс по заключению нового коллективного договора. На предприятии создается комиссия по подготовке



проекта коллективного договора из равного количества представителей сторон. Создание комиссии оформляется приказом руководителя и постановлением профсоюзного комитета. Комиссией будет организован сбор и рассмотрение предложений с целью подготовки проекта коллективного договора на утверждение конференции трудового коллектива и по результатам конференции его подписание руководителем предприятия и представителем первичной профсоюзной организации. Параллельно с подготовкой проекта коллективного договора будет подготавливаться Акт проверки выполнения действующего коллективного договора.

Надо признать, что действующий коллективный договор уже является достаточно полным и толковым. Думаю, что изменения и дополнений к нему будет немного.

**А как можно вступить в профсоюз? Каковы условия?**

Приняв в профсоюз, осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления работника. Условий немного: соблюдение Устава профсоюза и уплаты членских взносов в размере 1% от месячной зарплаты. Самое главное – внутренняя потребность работника быть в группе единомышленников и желание иметь страховку на случай непредвиденных обстоятельств. Кроме того, профсоюз создает условия и для личного самовыражения. Организаторские способности и творческие таланты в профсоюзе весьма востребованы.

Член профсоюза вправе пользоваться помощью и поддержкой профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов, но со своей стороны он сам должен поддерживать деятельность профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач. Главная сила профсоюза – в единстве и солидарности его членов.

**О каких значимых событиях в жизни трудового коллектива, достижениях профсоюзной организации Вы можете рассказать?**

Профсоюзная организация была инициатором заключения действующего в ФГУП «ВНИИФТРИ» коллективного договора. Ежегодно профсоюзный комитет на базе КДЦ «МетрОрг» организует совместно с работодателями для детей работников детские новогодние представления, сотрудничество из спектакля, подготовленного театральным коллективом профсоюза, хороводов с Дедом Морозом и

Сингурочкой около елки и в конце представления вручением подарков, сформированных комиссией профкома. Профсоюз организует профессиональный порядок чествования коллег, организовывал поощрение ветеранов предприятия, которые проработали во ВНИИФТРИ 50 лет и практически с большинством проводил интервью или писали о них заметки, размещая материал в газете «Эталон времени». Одно из важнейших условий эффективной деятельности профсоюза – это налаженная информационная работа. Профком организует профессиональный стенд на проходной, организует и работает сайт профсоюзной организации, все оперативная информация размещается по электронной почте. По результатам информационного конкурса в 2017 году, проводимом Обкомом профсоюза, наша организация заняла 1 место. Профком для работников предприятия организует различные конкурсы. Самый популярный конкурс – фото, в котором принимают участие больше всего членов профсоюза. По результатам конкурса, победители премируются грамотами и денежной премией. Профсоюзный комитет возобновил в соответствии с коллективным договором и личной инициативой предприятия экскурсионные поездки для работников, которых не было более 20 лет. За три года посетили самые исторические значимые города Золотого кольца и Подмосковья: Рабочники, Пленово, а также Третьковский гаражи и знаменитые места в Москве.

**Какие цели в своей работе на будущее ставит наш профсоюз? Чего нам ждать?**

Как я уже говорила, на сегодня первоочередной задачей является подготовка коллективного договора и его заключение в феврале 2020 года на новый срок. В рабочем режиме будем проводить наши плановые мероприятия, рассматривать все обращения. Профсоюз хорош еще тем, что сюда можно прийти с любым вопросом. Моральная поддержка тоже многое значит не и правдами и неправдами мы тоже владеем. Поэтому главными целями нашей работы мы видим процветание института, увеличение численности профсоюзной организации и благополучие трудового коллектива.

**Спасибо Вам большое за беседу!**







## Профсоюзный спецкор

Зудилина  
Галина  
Викторовна

Председатель ППО  
«НИТИ им. П.И.Снегирёва»  
РОСПРОФПРОМ

Публикация в газете Мособкома  
«Профсоюзное ЕДИНСТВО» (№5),  
посвящённая Семинару  
«Выпуск гражданской продукции  
на предприятиях оборонно-промышленного комплекса» в 2019 г.

# ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область



Издаётся с января 2019 г.

№ 05 (005) ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
АПРЕЛЬ 2019 г. РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



### В номере:

Апрель – самый трудолюбивый месяц в году: выходных мало, в третью субботу отмечаем Праздник труда в Московской области, а 28 – День охраны труда. Профсоюз, тем более работников промышленности, немыслим без производства, а Подмоскovie по-прежнему является одним из главных центров отечественной индустрии! Свой ощутимый вклад в развитие региона вносят и наши предприятия. Мы любим и умеем работать, при этом выступаем за безопасные условия труда, достойную заработную плату, уважение человеческого достоинства, гендерное равенство и социальную стабильность.

Месяц начался с мероприятия, посвящённого именно производству, причём самой актуальной



тенденции (см. стр. 2-6), затем Центральный Комитет добавил новостей (стр. 7), да и эхо мартовских событий не отпускает (стр. 8-10,12). Есть, что вспомнить, и есть, над чем работать.

[www.50.rosprofprom.ru](http://www.50.rosprofprom.ru)

**В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!**



# Техника для земли

1 апреля 2019 года по инициативе председателя Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Клементия Ж.Д. и в соответствии с планом работы на период подготовки к АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» состоялось совместное заседание председателей ППО и производственных предприятий из области.



Генеральный директор АО «НИТИ им. Снегирева» Григорьян В.А. открывает семинар

## Визитная карточка

### Связь эпох и поколений

АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» является одним из лидеров отрасли России в области разработки высококачественной и автоматизированной арматурной стальной проволоки диаметром до 10 мм. Входит в состав государственной корпорации «Росатом».

Первоочередной задачей, стоящей перед предприятием, является улучшение финансово-экономических показателей при выполнении обязательств по государственному оборонному заказу, а также повышение качества и конкурентоспособности продукции.

АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» имеет отличную репутацию и первую квалификационную категорию. За 75 лет деятельности в оборону и другие отрасли поставлено более 5 000 единиц профессионального специализированного оборудования по ценам в несколько раз ниже мировых.

Предприятие было создано 19 апреля 1941 г. и в течение Великой Отечественной войны выпускало канатную проволоку для боеприпасов. В 2005 году предприятие было признано инициатором создания АО «НИТИ им. П.И. Снегирева», преемником на посту директора более 25 лет, на его базе созданы многочисленные заводы в различных регионах.

Первоначальная профессиональная организация предприятия была создана 29 апреля 1942 года, целью профкома было 49 человек. Первым председателем был избран инженер И.М. Павлов. В разное время председателями ППО были М.А. Лапина, А.Г. Тур, В.Л. Снегирев, И.С. Зубов, Л.Г. Яков, П.В. Яковлев, В.В. Мажок, В.А. Лагуна, В.Д. Клементьев, Г.В. Зурман (с 2018 г.).



Мемориал П.И. Снегирева на территории предприятия



АО «НИТИ им. П.И. Снегирева»



Печени и гильзы: Зурман Г.В. и Клементьев В.Д.

Началом активной деятельности профсоюзной организации предприятия считается 1951 год. Профкомы проводились эффективные меры по повышению активности работников предприятия на выполнении производственных заданий и улучшению жизни работников. В этот период сформировалась структура профсоюзной организации: профкомы, цеховые профсоюзные комитеты по цехам/заводам.

В связи с разгерметизацией жилищного строительства в 1967 г. было закуплено оборудование и распределены жилые. Оборудование по плану было собрано, оцинк, ступень. Также разрабатывались путевки в санатории и дома отдыха, путевки в детские сады и ясли, школьный лагерь «Защитник», на турбазы.

В это время работали в НИТИ люди простыми, предприятие получило квалифицированных работников, жилая и строительная равноценная с большой перспективой на будущее.

Распад СССР привнес неопределенность к будущему, отсутствию заказов, разрыву связей между отраслями и предприятиями.

С 2008 г. проводится реструктуризация и техническая перевооружение предприятия.



Испытательная линия

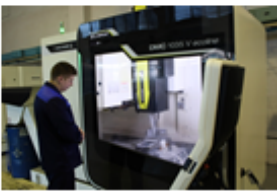
на предприятии трудится 900 из них молодых 231 человек. - обеспечивая эффективную работу бизнеса, создано системы связи отношений на предприятии, способствовать эффективности и его работы, долгосрочному развитию, росту его прибыли и доли.

В 2019 г. создан Совет молодых и молодых. Мы оказываем поддержку молодым специалистам на начальном этапе, в 00 рублей в год для молодых специалистов оказываем поддержку. Используются мероприятия по развитию молодых специалистов, такие как: семинары, курсы, тренинги, поездки, которые помогают в коллективной работе и, в которые включены все.

Важной предпосылкой по обеспечению безопасности и благоприятных условий труда является построение и реализация элементов системы управления охраной труда и промышленной безопасности. Но также - формирование культуры безопасности и это - задача работы с людьми. Для привлечения внимания работников, заинтересованных в производственных объектах, применяются средства визуализации: плакаты, видеоролики, предупредительные сообщения о возможных опасностях в случае возникновения опасности.



Один из автоматических станков



Обработка металла на станке с ЧПУ

Соблюдая правила по обеспечению безопасности и благоприятных условий труда является построение и реализация элементов системы управления охраной труда и промышленной безопасности. Но также - формирование культуры безопасности и это - задача работы с людьми. Для привлечения внимания работников, заинтересованных в производственных объектах, применяются средства визуализации: плакаты, видеоролики, предупредительные сообщения о возможных опасностях в случае возникновения опасности.

Проводятся организационные, технические и другие мероприятия, направленные на снижение уровня факторов, приводящих к риску повреждения здоровья. На всех рабочих местах проводятся специальные осмотры условий труда, применяются средства индивидуальной и коллективной защиты. Деятельность системы производственного административно-оборудованного контроля, и профсоюзная организация играют в ней важную роль.

Проводятся мероприятия по развитию молодых специалистов, такие как: семинары, курсы, тренинги, поездки, которые помогают в коллективной работе и, в которые включены все.



Палаточный участок

## Экологический акцент

В 2018 году «НИТИ им. П.И. Снегирева» был отмечен Почетным Дипломом МОСЭП за участие в Эко-аудите от экологической опасности и вклад в охрану окружающей среды.

Говоря об экологической безопасности предприятия, следует отметить, что это не только и даже не столько экологическая мера, обеспечивающая соответствие требованиям требований строительного законодательства, но прежде всего это соответствие состоянию окружающей среды. И экологическая политика АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» направлена именно на поиск оптимальных технологий, процессов, позволяющих минимизировать воздействие производственной деятельности на окружающую среду и здоровье людей.

В рамках контроля за соблюдением производственного законодательства, АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» активно взаимодействует с государственными органами, Министерством экологии и природопользования Московской области, территориальными управлениями Роспотребнадзора.

Предприятие регулярно проводит раз в три года экологический аудит, позволяющий оценить экологическую обстановку. Так, для уменьшения негативного влияния на окружающую среду предприятия активно применяются следующие мероприятия:

- применение современного оборудования, обеспечивающего экологическую безопасность операций;
- использование авторанспорта, проведение регулярных технических осмотров в рамках ГИЭОД и соответствующего учета соблюдения нормативов, в том числе по содержанию окислов азота и углерода.

Эффективность мероприятий в области защиты воздуха объектов обеспечивается:

- отсутствием вредных выбросов;
- содержанием вредных веществ в производственных стоках (предусматривается регулярная уборка территории, своевременное проведение ремонта загрязненных участков территории покрытия проездов и площадок, организованный сбор ТБО и других отходов и своевременный вывоз в утилизационные места).



Полноавтоматическая линия

«РУСНА»

Адрес: Московская область, Истринский район, поселок Истринский, ул. П.И. Снегирева

Официальный сайт: www.psi-niti.com



На предприятии ведется строгий учет выбросов в атмосферу.


Сбор, хранение всех видов отходов осуществляется в соответствии с утвержденными требованиями и положениями Закона Московской области об экологической безопасности. Также АО «НИТИ им. П.И. Снегирева» старается поощрять экологическую грамотность сотрудников.

Проводятся обучающие мероприятия для персонала по программам «Экологическая грамотность и права работников с экологическими отходами» и «Экология окружающей среды, экологическая безопасность». Документация и информация о производственных мероприятиях и результатах экологического аудита предоставляется на информационном сайте предприятия.

Стоит отметить, что усилия предприятия в направлении охраны окружающей среды имеют значимые результаты. В числе Управляющих Роспотребнадзора по Московской области от 26.01.2019 г. подведены итоги экологического аудита предприятия АО «НИТИ им. П.И. Снегирева», поскольку рассматриваемый объект не является источником воздействия на среду обитания и здоровье человека.

Председатель ППО «НИТИ им. П.И. Снегирева» Зурман Г.В.





## Профсоюзный спецкор

**Борисова  
Татьяна  
Николаевна**



Инженер-конструктор 1 кат.,  
председатель цехового комитета,  
конструкторского отдела  
**ОАО «ЭЗТМ»**,  
председатель Женсовета,  
председатель культурно-массовой  
комиссии профсоюзного комитета.

Автор ряда публикаций  
в информационном листке профкома «ЭЗТМовец».



### «ЭЗТМовец»

информационный листок  
профкома ППО «ЭЗТМ»  
РОСПРОФПРОМ  
№6 август-сентябрь 2019



#### День первоклассника на ОАО «ЭЗТМ»

На предприятии стало традиционным в канун 1 сентября для детей и внуков работников завода проводить День первоклассника. В этом году он состоялся 29 сентября в КЦ «Октябрь». 53 ребенка стали первоклассниками в этом году. Пройдет десяток лет и возможно кто-то из них продолжит трудовые традиции своих родителей, бабушек и дедушек придя на работу на наш горячо любимый завод. Хочется в это верить. Ну а пока, их ждал праздник, заботливо организованный для них профкомом ППО «ЭЗТМ» при финансовой поддержке Работодателя. Большую помощь в проведении этого праздника оказала руководитель театральной студии «Начало» Меньшикова Елена Яковлевна и её воспитанники.

Дети пришли на праздник со своими близкими. В шуточных викторинах, танцах, конкурсах удовольствием участвовали все дети. Взрослые поддерживали их бурными аплодисментами. Казалось, что и они хотят вспомнить свое детство и встать в хоровод вместе со своими детьми.

Поздравления с началом учебы прозвучали от Ореховой И.А. -председателя ППО «ЭЗТМ», Лавровой Л.В. - председателя Совета ветеранов. А председатель Женсовета Борисова Т.Н. зачитала «Наказ первокласснику- будущему работнику ОАО «ЭЗТМ» и вручила этот наказ каждому ребенку.

В конце мероприятия всем первоклассникам вручили подарки, шоколадки и шары. Праздник удался на славу!

Хочется отметить, что родителям-членам профсоюза, была оказана материальная помощь на подготовку ребенка к школе за счет средств профсоюзной организации.



Борисова Т.Н. - председатель Женсовета

Активация  
Чтобы активир  
параметрам к

# NB!



## Профсоюзный спецкор

Чушкин  
Александр  
Викторович

Ведущий инженер-конструктор, к.т.н.  
**ФГУП «ФЦДТ «Союз»**,  
зам. председателя  
молодёжного совета.

Автор ряда публикаций  
в заводской газете «Союз»,  
на сетевых ресурсах ППО,  
а также статьи в газете Мособкома  
«Профсоюзное ЕДИНСТВО».



# СОЮЗ

Выходит один раз в месяц. Газета основана 7 сентября 1989 года.  
Орган профсоюзной организации и администрации ФГУП «ФЦДТ «СОЮЗ».

## ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область

Издаётся с января 2019 г.



### Золото из Тамбова

12-16 сентября в г. Тамбове прошли финальные соревнования V Всероссийской спартакиады среди трудящихся. Соревновались за победу приняли более 1200 спортсменов-любителей различных предприятий и учреждений из 37 регионов России. В программу спартакиады входили соревнования по футболу, легкой атлетике, волейболу, гиревому спорту, плаванью и многим другим видам.

Особенно, что в таком масштабном и значимом мероприятии приняли участие и представители ФГУП «ФЦДТ «Союз». Начальник участка цеха ОХП Александр Воронин и ведущий инженер производственно-технологического отдела Дмитрий Ивольский вошли в состав команды Московской области и выступили в соревнованиях по гиревому спорту. Право участия в данных соревнованиях наши парни заработали благодаря успешным выступлениям на областной спартакиаде МООП.

Наши спортсмены хорошо подготовились к Всероссийскому уровню. Особенно стоит отметить блестящее выступление Дмитрия Ивольского, который занял 1 место в весовой категории свыше 85 кг. Среди 21 участника он показал самый лучший результат, набрав 287 очков по сумме двоеборья в толчке гири 24 кг и рывке с двух рук. Поздравляем нашего победителя с блестящим выступлением на Всероссийских соревнованиях. На торжественном награждении Дмитрию вручили диплом 1 степени от Министерства спорта России и золотую медаль. Александр Воронин не занял призовое место, но показал неплохой результат, набрав 106 очков.

Жаль, что не удалось побороться в командном первенстве из-за отсутствия женского результата в команде, но все равно ребята достойно защитили честь не только предприятия, но и Московской области. Следующая спартакиада пройдет через 2 года, поэтому есть время подготовиться спортсменам и по другим видам. Для этого будем показывать хорошие результаты на областном уровне и надеяться, что уже на VI Всероссийской спартакиаде будет больше представителей нашего предприятия.



Чемпион и его Диплом



Богатыри ФЦДТ «Союз»  
Александр Воронин и Дмитрий Ивольский

Александр Чушкин, редактор спортивной колонки профкома ППО ФЦДТ «Союз»



# Итоги Конкурса «Профсоюзный спецкор» -2019



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРЕЗИДИУМ

30 января 2020 г.

№18

г. Москва  
Дворец Труда профсоюзов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об итогах конкурса «Профсоюзный спецкор» -2019

Заслушав и обсудив сообщение председателя организационно-информационной комиссии Мособкома Сидорова Ю.А., Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Конкурс «Профсоюзный спецкор» -2019 признать состоявшимся при высокой активности ППО – участников Конкурса.

2. Отметить конструктивность взаимодействия первичных профсоюзных организаций с корпоративными изданиями, высокую культуру оформления и содержания:

- вестника «ПАТРИОТ» - ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева»,
- газеты «ЭКСПРЕСС» - ОАО «ДМЗ»,
- газеты «Коломенский машиностроитель» - ОАО «Коломенский завод»,
- газеты «ЭТАЛОН ВРЕМЕНИ» - ФГУП «ВНИИФТРИ»,
- газеты «Знамя труда -ЗиО» - ПАО «МЗ «ЗиО-Подольск».

3. Выразить Благодарность Московской областной организации первичным профсоюзным организациям, использующим в работе собственные информационные периодические издания, выпускаемые в электронном и печатном виде:

- ППО «Зенит-КМЗ» РОСПРОФПРОМ (предс. Колтыгина Ю.И.)  
– информационный вестник «СИЛА»,
- ППО «ЭЗТМ» РОСПРОФПРОМ (предс. Орехова И.А.)  
– информационный листок «ЭЗТМовец».

4. Утвердить победителем конкурса Михалёва И.А. (ППО «Зенит-КМЗ» с присуждением I места, вручением Почётной грамоты и премии 5000 руб.

Присудить II место Сурмейко О.В. (ППО «МЗ «ЗиО-Подольск») с вручением Почётной грамоты и премии 3000 руб.

Присудить два III места: Щелупановой Г.Е. (ППО «ДМЗ») и Скорочкиной С.М. (ППО «Коломенский завод») с вручением Почётных грамот и премий по 2000 руб. каждой.

Вручить Дипломы за участие всем участникам Конкурса.

5. Информацию об итогах Конкурса разместить на сайте Московской областной организации в сети Интернет [www.50.rosprofprom.ru](http://www.50.rosprofprom.ru).

6. Бухгалтериям первичных профсоюзных организаций, указанных в п. 4, представить в Московскую областную организацию профсоюза (АВИЗО) о произведённых расходах до 10 февраля 2020 г. в порядке взаимозачёта по членским профсоюзным взносам.

Председатель  
РОСПРОФПРОМ - Московская область

В.Д. Карплухин

Московская областная организация  
Российского профсоюза работников промышленности

2019 г.



Лауреаты II конкурса

## “Профсоюзный спецкор”

I место

II место

III место



Михалёв И.А.  
ППО «Зенит-КМЗ»



Сурмейко О.В.  
ППО «ЗиО-Подольск»



Щелупанова Г.Е.  
ППО «ДМЗ»



Скорочкина С.М.  
ППО «Коломенский завод»



Итоги конкурса «Профсоюзный спецкор»-2019 утверждены  
Постановлением Президиума № 18 от 30 января 2020 г.

[www.50.rosprofprom.ru](http://www.50.rosprofprom.ru)



**Спасибо за внимание!**